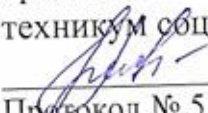
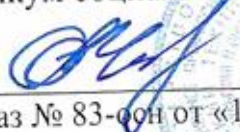


СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Председатель первичной профсоюзной
организации ГПОУ ТО «Тульский
техникум социальных технологий»

С.А.Новикова
Протокол № 5 от «12» августа 2025

Директор ГПОУ ТО «Тульский
техникум социальных технологий»

А.Н.Чулков
Приказ № 83-осн от «14» августа 2025



Рассмотрено на заседании общего
собрания (конференции) работников
ГПОУ ТО «Тульский техникум
социальных технологий»
Протокол № 5 от «12» августа 2025

ПОЛОЖЕНИЕ

**о компенсационных и стимулирующих выплатах работников
государственного профессионального образовательного учреждения
Тульской области «Тульский техникум социальных технологий»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о компенсационных и стимулирующих выплатах работников государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области «Тульский техникум социальных технологий» (далее - Положение) разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации и Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Закона Тульской области от 30.09.2013 № 1989-ЗТО «Об образовании», Постановления правительства Тульской области от 23.05.2014 года № 263 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность» в целях усиления материальной заинтересованности работников Учреждения, повышению их мотивации и эффективности труда, своевременного и качественного выполнения возложенных на них трудовых обязанностей, поощрения инициативы, направленной на выполнение целевых показателей эффективности работы Учреждения в целом и рациональному использованию бюджетных средств.

1.2. Настоящее Положение, устанавливающее порядок и условия выплат компенсационного и стимулирующего характера, критерии оценки деятельности работников, принято с учетом мнения первичной профсоюзной организации Учреждения и утверждено директором.

1.3. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера могут устанавливаться как в процентном отношении от должностного (оклада) ставки, так и в абсолютных размерах.

2. Порядок установления выплат компенсационного характера, их виды, размеры и условия осуществления

2.1. В Учреждении работникам могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными в том числе:

1) подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени);

2) подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени);

3) подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени);

4) подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени), и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, расширении зон обслуживания, увеличении объема выполняемых работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, разделении рабочего дня на части, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности работника (классное руководство, заведование учебными кабинетами, за работу с детьми из социально неблагополучных семей и т.д.) и в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

В связи с реализацией в Учреждении адаптированных программ профессионального обучения для обучающихся-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, не предусматривающих проверку письменных работ, выплата компенсационного характера за данную работу не устанавливается.

2.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, а также в абсолютных размерах.

2.3. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются в соответствии с картой аттестации рабочих мест по условиям труда и отчетной документацией по аттестации рабочих мест, выдаваемой специализированной организацией, на период до устранения факторов, приведших к образованию вредных и (или) опасных условий труда.

2.4. Работникам Учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается следующий конкретный объем гарантий и размер выплат:

Наименование гарантий и компенсаций	Класс условий труда в соответствии со статьей 14 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»				
	Вредные условия труда (класс 3)				Опасные условия труда (класс 4)
	3.1	3.2	3.3	3.4	
Сокращенная продолжительность			не более 36 часов	не более 36 часов	не более 36 часов

рабочей недели	-	-			
Дополнительный оплачиваемый отпуск	-	7 дней	7 дней	7 дней	7 дней
Повышенный размер оплаты труда	4%	6%	8%	12%	14%

Доплата производится ежемесячно (с момента получения заключения по результатам специальной оценки условий труда до проведения следующей специальной оценки условий труда).

Учреждение принимает меры по специальной оценке условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то предусмотренные пунктом 2.4 настоящего Положения гарантии и компенсации работнику (работникам) Учреждения не предоставляются.

2.5. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается исходя из фактически выполняемого объема работ в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников Учреждения, а также за счет средств от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников, на текущий финансовый год.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

При выполнении работ с меньшей численностью персонала устанавливаются доплаты в следующих размерах:

а) за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ: 50% должностного оклада (оклада) по основной работе;

б) за выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников, в случае нетрудоспособности: 50% должностного оклада (оклада) по основной работе;

в) за выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников, в случае отпуска или командировки: 50% должностного оклада (оклада) по основной работе.

На установление доплат за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников может быть использовано не более 100% должностного оклада (оклада) отсутствующего работника, независимо от числа лиц, между которыми распределяются эти доплаты.

2.6. Доплаты за выполнение наряду со своей основной работой иных обязанностей в порядке совмещения производятся при условии, если эти работы

выполняются по должностям, предусмотренным в штатных расписаниях Учреждения.

2.7. Повышенная оплата за работу в ночное время по сравнению с работой в нормальных условиях производится работникам в размере 50% часовой ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

2.8. Перечень должностей работников учреждения для установления доплаты за работу в ночное время и размер доплаты устанавливаются в порядке, предусмотренном трудовым законодательством. Перечень должностей включает в себя следующие должности: воспитатель, дежурный по зданию, оператор котельной, дежурный по общежитию.

2.9. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Оплата работы в выходные и нерабочие праздничные дни производится исходя из размера заработной платы, установленной действующими системами оплаты труда, с учетом повышающих коэффициентов, компенсационных и стимулирующих выплат.

В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере с учетом установленных компенсационных и стимулирующих выплат:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам – в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

- работникам, получающим должностной оклад (оклад) – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада (оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада (оклада), если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки (части должностного оклада (оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада (оклада), если работа производилась сверх месячной нормы.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

Расчет части должностного оклада (оклада), ставки за час работы определяется путем деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом

случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

2.10. Оплата сверхурочной работы производится исходя из размера заработной платы, установленной в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда, включая повышающие коэффициенты, компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.11. К доплатам за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности работников, относятся доплаты за классное руководство, заведование учебными кабинетами, работу с детьми из социально неблагополучных семей и другую дополнительную работу, непосредственно не входящую в круг должностных обязанностей работника.

2.12. Педагогическим работникам Учреждения устанавливается ежемесячная доплата за выполнение функций классного руководителя в соответствии с Приложением 3 к настоящему Положению.

Доплаты за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам Учреждения устанавливаются в размере 15% должностного оклада (оклада).

Конкретный размер доплаты за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам Учреждения определяется с учетом наполняемости учебных групп. Нормативная численность обучающихся в учебных группах учреждения составляет 12-15 человек (обучающиеся инвалиды и лица с ограниченными возможностями здоровья).

За классное руководство в учебных группах с меньшей наполняемостью размер доплаты за выполнение функций классного руководителя рассчитывается пропорционально численности обучающихся.

К основным направлениям деятельности для установления доплаты за классное руководство педагогическим работникам Учреждения относятся:

- ведение документации (журнал классного руководителя, план работы классного руководителя, ежемесячные сведения по успеваемости и посещаемости, сведения для заседания комиссий (итоговые ведомости успеваемости), отчет по итогам воспитательной работы за учебный год), в т.ч. ведение электронных форм документации;

- обеспечение сохранности контингента группы;
- обеспечение посещаемости учебных занятий обучающимися учебных групп;

- обеспечение показателей успеваемости обучающихся группы;
- оказание помощи обучающимся в учебной деятельности, организация взаимодействия с преподавателями-предметниками и систематический контроль посещения дополнительных занятий неуспевающими обучающимися;

- обеспечение дисциплины и поведения обучающихся учебной группы;
- взаимодействие с родителями (иными законными представителями) обучающихся, оказание им помощи в воспитании обучающихся; проведение

плановых и внеплановых родительских собраний, консультаций, бесед с родителями; оказание содействия работе родительского комитета учебной группы;

- проведение классных часов и других воспитательных мероприятий со обучающимися группы;

- планомерная работа с обучающимися группы из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

- организация и контроль дежурств в группах по учреждению, уборки кабинета, мастерских производственного обучения, закрепленной территории.

В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 30.12.2005 № 830 «О вознаграждении педагогических работников федеральных государственных общеобразовательных учреждений за выполнение функций классного руководителя», Постановления Правительства Российской Федерации от 07.07.2021 № 1133 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации», Постановления правительства Тульской области от 14.10.2021 № 691 «Об установлении ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам», за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение в размере 5000 рублей.

Доплата и ежемесячное денежное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя педагогическими работниками образовательных организаций устанавливается за фактически отработанное время.

2.13. Доплаты за заведование учебными кабинетами и мастерскими производственного обучения педагогическим работникам Учреждения устанавливаются в размере 15% оклада.

К основным направлениям деятельности для установления доплаты за заведование учебными кабинетами и мастерскими производственного обучения педагогическим работникам Учреждения относятся:

- ведение документации (паспорт учебного кабинета (мастерской производственного обучения), опись имущества, перспективный план развития, ежегодный план работы, отчет о выполнении), в т.ч. ведение электронных форм документации;

- участие в проведении инвентаризации оборудования, приборов, учебно-наглядных пособий;

- участие в оснащении учебных кабинетов (мастерских производственного обучения) современным оборудованием, наглядными пособиями и техническими средствами обучения, обеспечение учебных дисциплин необходимым оборудованием для проведения лабораторных и практических работ;

- учебно-методическое обеспечение преподаваемых учебных дисциплин (наличие учебно-справочного, дидактического, раздаточного материала, пособий и разработок);

- использование при работе в учебных кабинетах (мастерских производственного обучения) инновационных программ и технологий, в том числе информационно – коммуникационных;

- организация внеклассной работы обучающихся: систематическое проведение занятий предметного кружка или кружка технического творчества, представление экспонатов, изготовленных обучающимися, на выставки технического творчества; подготовка победителей и призеров конкурсов, олимпиад, соревнований и т.д.;

- обеспечение оформления учебных кабинетов (мастерских производственного обучения) в соответствии с современными требованиями эстетики;

- обеспечение сохранности оборудования и инвентаря, контроль правильности использования оборудования;

- обеспечение соблюдения санитарно-гигиенических условий проведения учебного процесса в учебном кабинете (мастерской производственного обучения), организация и контроль уборки учебного кабинета (мастерской производственного обучения), подготовка к началу учебного года;

- выполнение требований охраны труда и пожарной безопасности, обеспечение безопасного состояния рабочих мест, оборудования, приборов;

- организация и участие в ремонтных работах в кабинете (мастерской производственного обучения).

2.14. Доплаты за руководство предметными (цикловыми) комиссиями (далее – П(Ц)К) педагогическим работникам Учреждения устанавливаются в размере 15% оклада.

К основным направлениям деятельности для установления доплаты за руководство П(Ц)К педагогическим работникам Учреждения относятся:

- ведение и утверждение документации (план работы ПЦК, индивидуальные планы работы педагогических работников, утверждение учебно-программной документации, отчеты педагогических работников, отчет о работе П(Ц)К), соблюдение сроков предоставления документации);

- организация и руководство работой по учебно-методическому обеспечению учебных дисциплин (участие в разработке рабочих учебных планов и программ по учебным дисциплинам, программ производственной практики, тематики и содержания письменных экзаменационных и выпускных квалификационных работ обучающихся, лабораторных работ и практических занятий, содержания учебного материала дисциплин для самостоятельного изучения обучающимися);

- обеспечение проведения текущего контроля знаний и промежуточной аттестации обучающихся (выработка единых требований к оценке знаний и умений по дисциплинам, разработка содержания экзаменационных материалов, контрольных и зачётных работ, тестов;

- участие в формировании программы итоговой государственной аттестации выпускников (разработка программы итогового междисциплинарного экзамена по специальности, тематики квалификационных

выпускных работ, требований к выпускным квалификационным работам, критериев оценки знаний выпускников на аттестационных испытаниях);

- совершенствование методического и профессионального мастерства педагогических работников, оказание помощи начинающим педагогическим работникам, внесение предложений по аттестации педагогических работников, входящих в состав П(Ц)К, распределению их педагогической нагрузки;

- изучение, обобщение и внедрение в образовательный процесс новых педагогических и информационных технологий, средств и методов обучения и воспитания;

- руководство подготовкой, проведением и обсуждением открытых уроков, а также организация взаимопосещения учебных занятий и других мероприятий педагогическими работниками;

- выработка единых требований к содержанию работы кабинетов и мастерских производственного обучения, рассмотрение, обсуждение и утверждение планов работы педагогических работников, календарно-тематических планов, других материалов, относящихся к компетенции П(Ц)К;

- участие в профориентационной работе (подготовка и проведение дней открытых дверей, участие в ярмарках учебных мест, городских и областных конкурсах, выставках и т.д.).

2.15. Доплаты за иную дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности работника, устанавливается в размере 20% оклада.

2.16. В соответствии с Постановлением Правительства Тульской области от 26.09.2024 № 503 «Об установлении ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями государственных общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций Тульской области, муниципальных общеобразовательных организаций, расположенных на территории Тульской области» советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение в размере 5000 рублей в месяц одному педагогическому работнику образовательной организации при осуществлении трудовых функций советника директора, но не более одной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику образовательной организации при осуществлении трудовых функций советника директора в 2 и более образовательных организациях.

2.17. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

2.18. Выплаты компенсационного характера устанавливаются приказом директора Учреждения и могут быть отменены в случае невыполнения дополнительной работы, за которую была установлена выплата компенсационного характера.

3. Порядок установления персонального повышающего коэффициента и других выплат стимулирующего характера, их виды, размеры и условия осуществления

3.1. В целях поощрения работников Учреждения за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- персональный повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке (за исключением заместителей директора);
- премиальные выплаты по итогам работы за установленный период (год);
- выплаты за качество выполняемой работы;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за наставничество;
- выплаты за особые условия труда и дополнительную нагрузку при введении режима повышенной готовности или чрезвычайной ситуации.

3.2. Выплаты стимулирующего характера работникам Учреждения (за исключением директора), размеры и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, согласованным с представительным органом работников Учреждения.

3.3. Директору Учреждения стимулирующие выплаты устанавливаются министерством образования Тульской области.

3.4. Установление выплат стимулирующего характера работникам Учреждения осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников Учреждения, а также за счет средств от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников в текущем отчетном периоде.

3.5. Установление выплат стимулирующего характера осуществляется на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

3.6. Решение об установлении выплат стимулирующего характера принимается Комиссией по установлению выплат стимулирующего характера (далее Комиссия) и оформляется приказом директора Учреждения.

3.7. Комиссия на основе представленных материалов (листов самоанализа работников учреждения, оценочные ведомости) проводит экспертную оценку результативности деятельности работников в соответствии с установленными в Учреждении критериями эффективности работы.

3.8. Решение комиссии выносится в следующем порядке:

- руководителям структурных подразделений (при наличии) Учреждения, и иным работникам, подчиненным заместителям директора, – по представлению заместителей директора Учреждения на основании заполненных ими оценочных ведомостей;

- другим работникам, занятым в Учреждении, – по представлению директора, а также руководителей соответствующих структурных

подразделений (при наличии) Учреждения в соответствии с подчиненностью, на основании заполненных ими оценочных ведомостей.

Ответственными за представление оценочных ведомостей являются работники Учреждения их заполнившие.

3.9. Выплаты стимулирующего характера заместителям директора назначаются на основании решения Комиссии по установлению выплат стимулирующего характера техникума при достижении ими ключевых показателей эффективности деятельности, разработанных с учетом:

- показателей эффективности деятельности государственных организаций, предусмотренных постановлением Правительства Тульской области от 27.12.2012 № 777 «Об утверждении Методики оценки эффективности деятельности государственных учреждений по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ), финансового менеджмента и стимулирования руководителей государственных учреждений в повышении эффективности деятельности по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ) и финансового менеджмента» (далее - Постановление № 777);

- дополнительных показателей к Постановлению № 777, предусмотренных приложением № 5 к приказу министерства образования Тульской области от 15.02.2022 № 162 «Об оплате труда руководителей государственных организаций, подведомственных министерству образования Тульской области»;

- показателей развития, предусмотренных приложением № 6 к приказу министерства образования Тульской области от 15.02.2022 № 162 «Об оплате труда руководителей государственных организаций, подведомственных министерству образования Тульской области»;

- должностной инструкции.

Ключевые показатели эффективности заместителей директора подразделяются на основные, дополнительные и показатели развития. Перечень показателей эффективности и показателей развития для оценки деятельности заместителей директора установлен по конкретным должностям (приложение № 2).

3.10. Премияльные выплаты заместителям директора по показателям эффективности устанавливаются по итогам работы:

- в период с мая по июль - за 1 квартал;
- в период с августа по октябрь - за 2 квартал;
- в период с ноября по январь - за 3 квартал;
- в период с февраля по апрель - за 4 квартал.

Премияльные выплаты заместителям директора по показателям развития устанавливаются в январе по итогам работы за прошедший год.

Для установления премиальной выплаты по итогам работы в срок, не превышающий 25 календарных дней после завершения отчетного периода, в Комиссию на бумажном носителе заместителем директора предоставляется отчет о выполнении показателей.

Комиссия производит анализ предоставленных отчетов, подсчет баллов и расчет размера премиальной выплаты в процентах от должностного оклада каждого работника.

Размер премиальной выплаты заместителя директора не должен превышать размер премиальной выплаты директора Учреждения.

Приказ Учреждения об установлении премиальной выплаты заместителям директора издается не ранее приказа министерства образования Тульской области об установлении премиальной выплаты директору Учреждения.

3.11. Максимальное количество баллов, предусмотренное для основных показателей эффективности, составляет 100 баллов, 1 балл соответствует 1% должностного оклада.

Максимальное количество баллов, предусмотренное для дополнительных показателей эффективности, составляет 30 баллов, 1 балл соответствует 1% должностного оклада.

Максимальное количество баллов, предусмотренное для показателей развития, составляет 20 баллов, 1 балл соответствует 1% должностного оклада.

3.12. Максимальный размер премиальных выплат заместителям директора на основе достижения основных и дополнительных показателей эффективности, а также показателей развития составляет 150% должностного оклада, но не выше размера премирования директора Учреждения.

3.13. Перечень критериев и показателей качества и результативности профессиональной деятельности работников Учреждения установлен по конкретным должностям работников (приложение № 1).

3.14. Для измерения результативности труда работника по каждому критерию вводится шкала показателей.

3.15. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке работнику (за исключением заместителей директора) устанавливается с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

3.16. Установление персонального повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу, ставке) работникам Учреждения не носит обязательный характер.

3.17. Персональный повышающий коэффициент в Учреждении устанавливается на определенный срок – с 30 сентября по 31 декабря и с 01 января по 31 августа года.

При изменении обстоятельств, указанных в пункте 3.15 настоящего Положения, возникновении иные факторов, персональный повышающий коэффициент, установленный работнику, может быть изменен раньше срока, на который он установлен.

Решение об изменении размера персонального повышающего коэффициента принимается Комиссией по установлению выплат стимулирующего характера и оформляется приказом директора Учреждения.

3.19. По результатам проведения оценки в соответствии с установленными критериями работнику может быть установлен персональный повышающий коэффициент к окладу до 3,0.

3.20. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке) работника, а также в абсолютных размерах, в пределах выделенного месячного фонда оплаты труда, предусмотренного на стимулирующие выплаты.

3.21. Для определения размера выплат стимулирующего характера каждому критерию присваивается определенное количество баллов (диапазон баллов).

3.22. Размер выплат стимулирующего характера определяется на основании подсчета баллов по утвержденным критериям и показателям профессиональной деятельности работников: 1 балл - 10% от должностного оклада.

3.23. Премияльные выплаты по итогам работы выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы за установленный период (год) с учетом следующих критериев:

- успешного и добросовестного исполнения работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- достижения и превышения плановых и нормативных показателей работы;
- своевременности и полноты подготовки отчетности.

3.24. Выплаты за качество выполняемой работы устанавливаются работникам при:

- соблюдении регламентов, стандартов, технологий, требований к выполнению работ (услуг), предусмотренных должностными обязанностями;
- соблюдении установленных сроков выполнения работ/оказание услуг;
- отсутствии обоснованных жалоб со стороны потребителей услуг;
- качественной подготовке и проведении мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения.

3.25. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам за:

- интенсивность и напряженность работы (количество проведенных исследований, мероприятий и пр.);
- обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб Учреждения;
- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета Учреждения;
- непосредственное участие в реализации национальных проектов;
- за организацию качественной и своевременной подготовки к началу учебного года.

3.26. Размер премиальных выплат может быть снижен при условии, что работник не выполнил критерии их назначения, установленные настоящим Положением.

Снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.

3.27. Выплата премий работникам Учреждения осуществляется в день выдачи заработной платы за истекший премируемый период (месяц, квартал, год).

3.28. Выплаты за наставничество устанавливаются работникам, осуществляющим наставничество.

Выплата за наставничество производится одновременно по завершении процедуры наставничества из расчета 20% от минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации, за каждый месяц наставничества.

Порядок организации наставничества в Учреждении регламентируется Положением о наставничестве, разработанным и утвержденным Работодателем.

3.29. Условия и порядок предоставления стимулирующих выплат за особые условия труда и дополнительную нагрузку при введении режима повышенной готовности или чрезвычайной ситуации работникам Учреждения устанавливаются нормативным правовым актом правительства Тульской области.

3.30. Выплаты стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку при введении режима повышенной готовности или чрезвычайной ситуации работникам Учреждения устанавливаются в следующих размерах:

- фельдшеру – 50 тысяч рублей;
- работникам организации, должности которых относятся к административно-управленческому персоналу, педагогическим работникам, учебно-вспомогательному персоналу, среднему медицинскому персоналу, работникам культуры – 35 тысяч рублей;
- работникам организации, занимающим должности служащих, работникам, осуществляющим деятельность по профессиям рабочих – 25 тысяч рублей.

3.31. Выплаты стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку при введении режима повышенной готовности или чрезвычайной ситуации устанавливаются:

- в случае осуществления деятельности организации (отдельных групп, классов) в условиях особого режима работы, предусматривающего временную изоляцию (далее – режим временной изоляции), и при условии осуществления работниками деятельности с соблюдением установленного режима;

- на период действия режима временной изоляции организации (отдельных групп, классов).

3.32. Выплаты стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку при введении режима повышенной готовности или чрезвычайной ситуации выплачиваются:

- ежемесячно в составе заработной платы из расчета календарных дней в месяце за фактическое количество календарных дней непрерывного выполнения работы в режиме временной изоляции;

- работникам организации, непосредственно осуществлявшим деятельность в режиме временной изоляции, согласно перечню, установленному локальным актом организации.

Приложение 1

к Положению о компенсационных и стимулирующих выплатах работников
государственного профессионального образовательного учреждения
Тульской области «Тульский техникум социальных технологий»

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ Государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области «Тульский техникум социальных технологий»

*Критерии оценки деятельности по должности
«Руководитель регионального центра развития движения «Абилимпикс»»*

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ
Оценка деятельности при установлении персонального повышающего коэффициента		
Активное участие в разработке необходимых методических рекомендаций по вопросам введения и реализации инклюзивного образования		0,4/40%
Участие в осуществлении мероприятий по планам модернизации образования, информатизации образовательного процесса и другим инновационным проектам по направлениям инклюзивного образования		0,4/40%
Регулирование взаимоотношений между всеми участниками инклюзивного образовательного процесса, предупреждение и разрешение конфликтных ситуаций, поддержка отношений и взаимопомощи		0,3/30%
Участие в повышении квалификации педагогических работников, проведении разъяснительной работы с родительской общественностью по вопросам введения и реализации инклюзивного образования		0,4/40%
Участие в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение авторитета учреждения		0,4/40%

Участие в организации и проведении профориентационной работы		0,2/20%
Социальное партнерство с другими учреждениями и их структурами по проблемам введения и реализации инклюзивного образования		0,3/30%
Работа с педагогическим коллективом по включению детей с ограниченными возможностями здоровья в образовательный процесс и развитию инклюзивной практики		0,3/30%
Разработка электронно-образовательных ресурсов (электронных презентаций, учебных фильмов, пособий) и их использование в учебном процессе		0,3/30%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		3/300%
Оценка деятельности по итогам работы (год)		
Разработка и реализация инновационных мероприятий, обеспечивающих решение задач инклюзивного образования		5/50%
Распространение инновационного опыта работы по организации инклюзивного образования		5/50%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		10/100%
Оценка интенсивности и высоких результатов труда		
Разработка информационно-методической документации для реализации инклюзивного профессионального образования обучающихся-инвалидов и лиц с ОВЗ		5/50%
Распространении положительного опыта работы с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, организация сотрудничества с другими субъектами РФ		5/50%
Повышение качества профессиональной деятельности		5/50%
Развитие конкурсного движения «Абилимпикс» в Тульской области		5/50%
Содействие в трудоустройстве выпускников учреждения		5/50%
Участие в опытно-экспериментальной деятельности		5/50%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		30/300%

<i>оклада в соответствии с ПКГ</i>		
Оценка качества выполнения работ		
Организация и проведение мероприятий, направленных на поддержку и развитие инклюзивного образования		3/30%
Качественное выполнение срочных поручений		3/30%
Выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки		3/30%
Качественное оформление документации, установленной локальными актами учреждения	своевременное и должное оформление документации	3/30%
Организация рабочего места	отсутствие замечаний по организации рабочего места	3/30%
Отсутствие замечаний, взысканий директора		3/30%
Отсутствие обоснованных замечаний со стороны участников образовательного процесса		3/30%
Отсутствие случаев нарушения трудовой дисциплины		3/30%
Отсутствие нарушений, выявленных в результате проверок, осуществляемых органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих функции по контролю и надзору в сфере образования		3/30%
Результативность использования информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе, работа в Региональной информационной системе управления сферой образования Тульской области		3/30%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		30/300%

**Критерии оценки деятельности по должности
«Руководитель структурного подразделения «Мобильный технопарк»**

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ
Оценка деятельности при установлении персонального повышающего коэффициента		
Активное участие в разработке необходимых методических рекомендаций по вопросам введения и реализации программ дополнительного образования в рамках мобильного технопарка		0,4/40%
Участие в осуществлении мероприятий по планам модернизации образования, информатизации образовательного процесса и другим инновационным проектам дополнительного образования		0,4/40%
Регулирование взаимоотношений между всеми участниками образовательного процесса, предупреждение и разрешение конфликтных ситуаций, поддержка отношений и взаимопомощи		0,3/30%
Участие в повышении квалификации педагогических работников, проведении разъяснительной работы с родительской общественностью по вопросам введения и реализации дополнительного образования		0,4/40%
Участие в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение авторитета учреждения		0,4/40%
Участие в организации и проведении профориентационной работы		0,2/20%
Социальное партнерство с другими учреждениями и их структурами по проблемам введения и развития программ дополнительного образования в рамках мобильного технопарка		0,3/30%
Работа с педагогическим коллективом по включению детей с		0,3/30%

ограниченными возможностями здоровья в образовательный процесс и развитию инклюзивной практики		
Разработка электронно-образовательных ресурсов (электронных презентаций, учебных фильмов, пособий) и их использование в учебном процессе		0,3/30%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		3/300%
Оценка деятельности по итогам работы (год)		
Использование дистанционных технологий для организации воспитательной и социально-коррекционной деятельности		2/20%
Отсутствие фактов повторного девиантного и антиправового поведения среди обучающихся, состоящих на учете КДНиЗП и ПДН		2/20%
Решение проблемы сохранения и укрепления здоровья обучающихся при организации образовательного процесса		2/20%
Участие в комплектовании контингента обучающихся и принятие мер по его сохранению, участие в составлении расписания занятий и других видов деятельности обучающихся		2/20%
Участие в реализации программы социально-коррекционной работы с обучающимися «группы риска», обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, лицами с ОВЗ, детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей		2/20%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		10/100%
Оценка интенсивности и высоких результатов труда		
Охват обучающихся, в том числе детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей и вовлечение их в процесс дополнительного образования по программам мобильного технопарка		3/30%
Доля обучающихся «группы риска», вовлеченных в массово – досуговую деятельность	до 30%	1/10%
	от 30% до 50%	3/30%
	более 50%	5/50%
Доля детей девиантного поведения и детей из социально незащищённых	до 30% от 30% до 50%	1/10%

категорий семей, привлеченных к дополнительному образованию в урочное, внеурочное и каникулярное время	более 50%	3/30% 5/50%
Повышение качества профессиональной деятельности		1/10%
Выступление на семинарах, конференциях по проблемам социально-коррекционной работы с обучающимися; проведение мастер-классов на различных уровнях	по 1 баллу за каждое выступление	5/50%
Участие в опытно-экспериментальной деятельности		2/20%
Эффективность реализации программы социально-коррекционной работы с обучающимися «группы риска», обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, лицами с ОВЗ, детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей		4/40%
Повышение уровня социальной защищенности обучающихся		5/50%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		30/300%
Оценка качества выполнения работ		
Отсутствие фактов административных правонарушений, совершенных воспитанниками (употребление спиртных напитков, табакокурение, хулиганство и др.)		4/40%
Качественное выполнение срочных поручений		2/20%
Выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки		2/20%
Качественное оформление документации, установленной локальными актами учреждения	своевременное и должное оформление документации	2/20%
Организация рабочего места	отсутствие замечаний по организации рабочего места	2/20%
Отсутствие замечаний, взысканий директора		2/20%
Отсутствие обоснованных замечаний со стороны участников образовательного процесса		2/20%
Своевременное составление установленной отчетной документации		2/20%

Отсутствие нарушений, выявленных в результате проверок, осуществляемых органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих функции по контролю и надзору в сфере образования		2/20%
Результативность использования информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе, работа в Региональной информационной системе управления сферой образования Тульской области		2/20%
Эффективность реализации программы социально-коррекционной работы с обучающимися «группы риска», обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, лицами с ОВЗ, детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей		4/40%
Отсутствие случаев нарушения трудовой дисциплины		4/40%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		30/300%

Критерии по должности «Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями»

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ
Оценка деятельности при установлении персонального повышающего коэффициента		
Сбор, анализ информации и подготовка предложений по разработке стратегии развития системы воспитания образовательного учреждения		0,4/40%
Положительная оценка со стороны ученического коллектива		0,3/30%
Проведение мероприятий внутри учреждения		0,4/40%
Освещение проведенных мероприятий на сайте учреждения		0,3/30%
Организационно-педагогическое и методическое сопровождение		0,3/30%

реализации новых социально значимых проектов обучающихся образовательного учреждения		
Участие в конференциях, проектах, семинарах различного уровня		0,4/40%
Оказание помощи классным руководителям, педагогам в организации и проведении внеклассных мероприятий, открытых уроков и т.д.		0,2/20%
Консультирование участников образовательных отношений по вопросам воспитания с использованием современных информационных технологий		0,3/30%
Разработка планов и программ организации мероприятий, направленных на профилактику асоциального и деструктивного поведения обучающихся, а также мероприятий по поддержке обучающихся, находящихся в сложной жизненной ситуации		0,4/40%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		3/300%
Оценка деятельности по итогам работы (год)		
Наличие среди обучающихся призеров конкурсов, проектов, конференций и т.п.		2/20%
Организация взаимодействия с детскими и молодежными общественными объединениями		2/20%
Эффективная работа по вовлечению обучающихся в социально значимые и творческие проекты		2/20%
Реализация планов и программ организации мероприятий, направленных на профилактику асоциального и деструктивного поведения обучающихся, а также мероприятий по поддержке обучающихся, находящихся в сложной жизненной ситуации		4/40%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		10/100%
Оценка интенсивности и высоких результатов труда		
Качественная организация взаимодействия образовательного учреждения с социальными партнерами и общественными организациями, в том числе по вопросам профессиональной		5/50%

ориентации обучающихся, по организации проектной деятельности		
Содействие в функционировании системы ученического самоуправления, стимулирование развития новых форм ученического самоуправления		4/40%
Положительная оценка со стороны педагогического коллектива		4/40%
Освещение проведенных мероприятий на сайте учреждения		4/40%
Высокое качество проведения мероприятий		4/40%
Выступления на семинарах, конференция по проблемам воспитания; проведение мастер-классов на различных уровнях	По 1 баллу за каждое выступление	4/40%
Подготовка мероприятий по выявлению, поддержке и развитию способностей и талантов обучающихся, направленных на самоопределение, саморазвитие, самореализацию, самообразование и профессиональную ориентацию, согласно возрастным особенностям, потребностям и интересам		3/30%
Публикация методических материалов из опыта работы (авторских программ, методических и иных разработок, статей), наличие печатных изданий, видеомероприятий, Интернет-публикации		2/20%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		30/300%
Оценка качества выполнения работ		
Высокое качество проведения мероприятий		3/30%
Качественное выполнение срочных поручений		3/30%
Выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки		3/30%
Качество систематизации документации по воспитательной деятельности учреждения		2/20%
Организация рабочего места		3/30%
Отсутствие замечаний, взысканий директора, заместителей директора		2/20%
Отсутствие обоснованных замечаний		2/20%

со стороны участников образовательного процесса		
Отсутствие случаев нарушения трудовой дисциплины		2/20%
Качественная организация на базе ОУ районных, городских, региональных и т.п. мероприятий		2/20%
Вовлечение обучающихся в волонтерское движение		3/30%
Качественная организация сотрудничества образовательной организации с общественно-государственными детско-юношескими организациями, общественными объединениями, имеющими патриотическую, культурную, спортивную, туристско-краеведческую, образовательно-просветительную, общеразвивающую и благотворительную направленность		5/50%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		30/300%

Критерии оценки деятельности по должности «Старший мастер образовательного учреждения среднего профессионального образования»

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ
Оценка деятельности при установлении персонального повышающего коэффициента		
Наличие необходимой учебно-производственной документации по учебной, производственной практике		0,3/30%
Осуществление сотрудничества с социальными партнёрами учреждения		0,6/60%
Осуществление руководства деятельностью мастеров п/о		0,3/30%
Осуществление контроля за качеством проведения уроков учебной практики		0,3/30%
Осуществление контроля за исправным состоянием имеющегося оборудования, используемого на уроках учебной практики		0,3/30%

Активное участие в различных мероприятиях, проводимых в учреждении		0,3/30%
Организация и осуществление профориентационной работы		0,3/30%
Участие, проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета учреждения		0,3/30%
Участие в методической работе учреждения		0,3/30%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		<i>3/300%</i>
Оценка деятельности по итогам работы (год)		
Качественные результаты промежуточной, итоговой аттестации обучающихся		2/20%
Сохранность контингента		2/20%
Отсутствие травматизм на уроках учебной практике		2/20%
Успеваемость обучающихся по учебной практике		2/20%
Заключение 3-х сторонних договоров на организацию производственной практики обучающихся		2/20%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		<i>10/100%</i>
Оценка интенсивности и высоких результатов труда		
Выступление на семинарах, педсоветах, конференциях и т.п.	1 балл за каждое выступление	5/50%
Организация экскурсий на предприятия города, района		3/30%
Заключение договоров о социальном партнёрстве, о направлении на производственную практику обучающихся с предприятиями, организациями, учреждениями		3/30%
Организация повышения квалификации педагогических работников		3/30%
Популяризация работы образовательного учреждения на сайте учреждения		3/30%
Организация мероприятий по ликвидации академической задолженности обучающихся		3/30%
Осуществление мониторинга качества преподавания		2/20%
Активное участие в методической деятельности учреждения		2/20%

Осуществление контроля за разработкой и внедрения в учебно-производственный процесс электронно-образовательных ресурсов		2/20%
Работа по привлечению в учреждение для осуществления уставной деятельности спонсорских средств		4/40%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		30/300%
Оценка качества выполнения работ		
Качественное выполнение срочных поручений		2/20%
Качественное оформление документации, установленной локальными актами учреждения		2/20%
Организация рабочего места		2/20%
Отсутствие дисциплинарных взысканий		2/20%
Отсутствие обоснованных замечаний со стороны участников образовательного процесса		2/20%
Отсутствие нарушений, выявленных в результате проверок		2/20%
Выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки		2/20%
Качественная организация проведения итоговой аттестации обучающихся		2/20%
Качественный контроль за проведением уроков учебной практики		2/20%
Сохранность контингента		2/20%
Организация и осуществление качественного контроля прохождения обучающимися производственной практики		2/20%
Чёткая организация производственной практики обучающихся		2/20%
Выпуск обучающихся с повышенным разрядом		2/20%
Результативное участие образовательного учреждения в различных конкурсах (в том числе профессионального мастерства, олимпиад различного уровня)		2/20%

Качественная подготовка документации, необходимой для осуществления учебно-производственной деятельности образовательного учреждения		2/20%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		30/300%

**Критерии по должности «Заведующий центром
регионального инклюзивного профессионального образования»**

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ
Оценка деятельности при установлении персонального повышающего коэффициента		
Активное участие в разработке необходимых методических рекомендаций по вопросам развития регионального инклюзивного профессионального образования		0,4/40%
Участие в осуществлении мероприятий по планам модернизации образования, информатизации образовательного процесса и другим инновационным проектам по направлениям инклюзивного профессионального образования		0,4/40%
Регулирование взаимоотношений между всеми участниками инклюзивного образовательного процесса, предупреждение и разрешение конфликтных ситуаций, поддержка отношений и взаимопомощи		0,3/30%
Участие в повышении квалификации педагогических работников, проведении разъяснительной работы с родительской общественностью по вопросам развития инклюзивного профессионального образования		0,4/40%
Участие в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение авторитета учреждения		0,4/40%

Содействие в создании условий доступности в ПОО Тульской области, в том числе через организацию сетевого взаимодействия		0,2/20%
Сопровождение функционирования региональной модели сетевого взаимодействия с ПОО Тульской области для обеспечения условий для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ		0,3/30%
Разработка и реализация комплекса мер по профессиональной ориентации инвалидов и лиц с ОВЗ в целях выбора ими профессии/специальности с учетом их способностей и склонностей		0,3/30%
Реализация мероприятий по сопровождению инвалидов и лиц с ОВЗ при освоении образовательных программ СПО и ПО, содействие в их последующем трудоустройстве		0,3/30%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		3/300%
Оценка деятельности по итогам работы (год)		
Разработка и реализация инновационных мероприятий, обеспечивающих решение задач инклюзивного профессионального образования		5/50%
Распространение инновационного опыта работы по организации инклюзивного профессионального образования		5/50%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		10/100%
Оценка интенсивности и высоких результатов труда		
Разработка информационно-методической документации для реализации инклюзивного профессионального образования обучающихся-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья		5/50%
Распространении положительного опыта работы с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, организация сотрудничества с другими субъектами РФ		5/50%

Повышение качества профессиональной деятельности		5/50%
Развитие конкурсного движения «Абилимпикс» в Тульской области		5/50%
Содействие в трудоустройстве выпускников учреждения		5/50%
Заключение соглашений о сотрудничестве с различными организациями, позволяющих развивать инклюзивное профессиональное образование в регионе		5/50%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		30/300%
Оценка качества выполнения работ		
Организация и проведение мероприятий, направленных на поддержку и развитие инклюзивного профессионального образования		3/30%
Качественное выполнение срочных поручений		3/30%
Выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки		3/30%
Качественное оформление документации, установленной локальными актами учреждения	своевременное и должное оформление документации	3/30%
Организация рабочего места	отсутствие замечаний по организации рабочего места	3/30%
Отсутствие замечаний, взысканий директора		3/30%
Отсутствие обоснованных замечаний со стороны участников образовательного процесса		3/30%
Отсутствие случаев нарушения трудовой дисциплины		3/30%
Отсутствие нарушений, выявленных в результате проверок, осуществляемых органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих функции по контролю и надзору в сфере образования		3/30%
Результативность использования информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе, работа в Региональной информационной		3/30%

системе управления сферой образования Тульской области		
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		30/300%

**Критерии по должности
«Начальник отдела»**

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ
Оценка деятельности при установлении персонального повышающего коэффициента		
Осуществление взаимодействия с государственными образовательными учреждениями, учреждениями системы здравоохранения, труда, занятости, социальной защиты и социального обслуживания, молодежной политики, органами опеки и попечительства, органами системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних и защите их прав		0,6/60%
Осуществление координации деятельности классных руководителей		0,3/30%
Организация и контроль за порядком в общежитии техникума		0,3/30%
Качественная организация на базе ОУ районных, городских, региональных и т.п. мероприятий		0,3/30%
Вовлечение обучающихся в спортивные секции, военно-патриотические организации и т.п. города		0,3/30%
Активное участие в различных мероприятиях, проводимых в учреждении		0,3/30%
Организация и осуществление профориентационной работы		0,3/30%
Участие, проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета учреждения		0,3/30%
Участие в методической работе учреждения		0,3/30%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от</i>		<i>3/300%</i>

<i>оклада в соответствии с ПКГ</i>		
Оценка деятельности по итогам работы (год)		
Использование дистанционных воспитательных технологий для организации воспитательной и внеурочной деятельности		2/20%
Участие образовательного учреждения в конкурсе воспитательных систем		2/20%
Решение проблемы сохранения и укрепления здоровья обучающихся при организации образовательного процесса		2/20%
Широкий охват обучающихся досуговой деятельностью (не менее 80%)		2/20%
Отсутствие, снижение % правонарушений, самовольных уходов со стороны обучающихся за отчетный период		2/20%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		<i>10/100%</i>
Оценка интенсивности и высоких результатов труда		
Наличие призовых мест у обучающихся в конкурсах, фестивалях, соревнованиях и т.д.		3/30%
Доля обучающихся, вовлеченных в массово – досуговую деятельность	до 30%	1/10%
	от 30% до 50%	3/30%
	более 50%	5/50%
Доля детей диванного поведения и детей из социально незащищённых категорий семей, охваченных организованными формами труда и отдыха в каникулярное время	до 30%	1/10%
	от 30% до 50%	3/30%
	более 50%	5/50%
Выступление на семинарах, конференциях по проблемам воспитания; проведение мастер-классов на различных уровнях	По 1 баллу за каждое выступление	5/50%
Участие в опытно-экспериментальной деятельности		3/30%
Осуществление своевременного контроля (аудита) воспитательной работы согласно плану		3/30%
Трудоустройство обучающихся в период каникул, в свободное от учёбы время		3/30%
Вовлечение обучающихся в волонтерское движение		3/30%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		<i>30/300%</i>

Оценка качества выполнения работ		
Отсутствие фактов административных правонарушений, совершенных воспитанниками (употребление спиртных напитков, табакокурение, хулиганство и др.)		3/30%
Качественное выполнение срочных поручений		3/30%
Выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки		3/30%
Качественное оформление документации, установленной локальными актами учреждения		3/30%
Организация рабочего места		3/30%
Отсутствие замечаний, взысканий директора, заместителей директора, руководителей структурных подразделений		3/30%
Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса		3/30%
Отсутствие нарушений, выявленных в результате проверок, осуществляемых органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих функции по контролю и надзору в сфере образования		3/30%
Результативность использования информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе, работа в Региональной информационной системе управления сферой образования Тульской области		3/30%
Качественная организация контроля за подготовкой и проведением внеклассных мероприятий с обучающимися		3/30%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		<i>30/300%</i>

Критерии оценки деятельности по должности «Преподаватель»

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ
Оценка деятельности при установлении персонального повышающего коэффициента		
Организация и участие обучающихся в дополнительных групповых и индивидуальных учебных проектах, социальных проектах и др.		0,1/10%
Активное участие в мероприятиях по организации итоговой аттестации обучающихся		0,1/10%
Работа с неуспевающими обучающимися, находящимися в группе «риска». Коррекционная работа		0,2/20%
Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся		0,1/10%
Активное участие в методической и деятельности учреждения по обновлению учебных планов, рабочих программ, дисциплин, курсов, моделей		0,2/20%
Участие в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение авторитета учреждения		0,1/10%
Участие в организации и проведении профориентационной работы по профессиям		0,1/10%
Разработка электронно-образовательных ресурсов (электронных учебников, презентаций, учебных фильмов, пособий) и их использование в учебном процессе		0,2/20%
Участие в обновлении сайта		0,1/10%
Участие в комплектовании учебных групп и выполнения контрольных цифр приема по профессиям		0,2/20%
Участие во Всероссийском проекте по ранней профориентации учащихся 6-11 классов образовательных организаций «Билет в будущее»		0,2/20%
Участие в региональном профориентационном проекте «Профессии-да!»		0,2/20%

Участие в развитии чемпионского движения конкурсов профессионального мастерства «Абилимпикс» на региональном уровне	В качестве: - сопровождающего - эксперта -технического эксперта - главного эксперта -технического специалиста	0,1/10% 0,3/30% 0,3/30% 0,3/30% 0,2/20%
Участие в развитии чемпионского движения конкурсов профессионального мастерства «Абилимпикс» на национальном уровне	В качестве: - сопровождающего - эксперта площадки - национального эксперта -технического специалиста	0,2/20% 0,4/40% 0,5/50% 0,4/40%
Наличие публикаций из опыта работы		0,2/10%
Повышение квалификации по вопросам инклюзивного профессионального образования, в том числе наличие свидетельства эксперта регионального/национального чемпионского движения конкурсов профессионального мастерства «Абилимпикс»		0,2/10%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		<i>3/300%</i>
Оценка деятельности по итогам работы (год)		
Качественные результаты итоговой и промежуточной аттестации	Доля обучающихся, имеющих положительные результаты (оценки «4 и 5», зачеты и т.п.) по итоговой и промежуточной аттестации: - от 20 до 50% от общего количество обучающихся; - свыше 50% от общего количество обучающихся;	1/ 10% 2/ 20%
Успеваемость обучающихся	- 100% - 80-90% -ниже 80%	3/ 30% 2/20% 1/10%
Количество обучающихся, не имеющих академическую задолженность по итогам года в сравнении с предыдущим учебным	- на уровне прошлого семестра - выше уровня прошлого года	1/10% 2/20%

ГОДОМ		
Динамика среднего балла успеваемости обучающихся	- на уровне прошлого семестра - выше уровня прошлого семестра	1/10% 2/20%
Обеспечение безопасности жизнедеятельности обучающихся в учебно-воспитательном процессе		1/10%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		<i>10/100%</i>
Оценка интенсивности и высоких результатов труда		
Подготовка победителей, призеров и участников предметных олимпиад, конференций, конкурсов по предмету, в том числе чемпионского движения конкурсов профессионального мастерства «Абилимпикс»	- внутри учреждения - региональный уровень - межрегиональный уровень - всероссийский уровень	1/10% 2/20% 3/30% 4/40%
Обобщение и распространение педагогического опыта (выступления на семинарах, педагогических советах, конференциях, круглых столах; проведение мастер-классов)	- внутри учреждения; - на региональном уровне; - на всероссийском уровне	1/10% 2/20% 3/30%
Наличие опубликованных собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебно-методических пособий (в том числе внутреннее издание): -опубликованная разработка отдельного занятия; -опубликованные методические рекомендации учебно-методические пособия		2/20% 3/30%
Наличие и реализация индивидуальных планов индивидуальной профилактической работы с обучающимися		2/20%
Использование ресурсов сети Интернет в профессиональной деятельности	- использует ресурсы сети Интернет учреждения	2/20%
Использование ИКТ, работа в Региональной информационной системе управления сферой образования Тульской области (1С: Колледж ПРОФ).	- использует ИКТ в процессе подготовки и ведения занятия - использует систему 1С: колледж ПРОФ для контроля и учета успеваемости обучающихся - достоверность информации,	2/20%

	отображаемой в ИС: Колледж	
Проведение эффективной профориентационной работы, 100% укомплектованность учебных групп на 01 сентября, ежегодно		2/20%
Организация и проведение мероприятий по направлению инклюзивного профессионального образования	- на уровне учреждения - на региональном уровне - на всероссийском уровне	1/10% 2/20% 3/30%
Проведение открытых уроков, классных часов, мероприятий		2/20%
Участие в подготовке к новому учебному году		2/20%
Участие в благоустройстве и озеленении территории		2/20%
Участие в образовательных проектах и образовательной деятельности приносящей внебюджетный доход (обучение пенсионеров, обучение специалистов по заказу предприятий, обучение обучающихся общеобразовательных организаций первой профессии)		3/30%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		<i>30/300%</i>
Оценка качества выполнения работ		
Наличие наград, благодарности, грамоты		1/10%
Качество разработки и реализации рабочих программ		3/30%
Качество документации и методических разработок по сопровождению высокого уровня учебно-воспитательного процесса (годовой самоанализ, разработка открытых уроков и мероприятий как сопровождение)		3/30%
Качественное выполнение срочных поручений		3/30%
Выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки		3/30%
Качественное оформление документации, установленной локальными актами учреждения		2/20%
Организация рабочего места		2/20%
Отсутствие замечаний, взысканий директора, заместителей директора, руководителей структурных подразделений		3/30%

Отсутствие обоснованных замечаний со стороны администрации учреждения		2/20%
Отсутствие случаев нарушения трудовой дисциплины		2/20%
Доля родителей (законных представителей), удовлетворенных условиями и качеством предоставляемой услуги	До 50% Более 50%	2/20%
Отсутствие нарушений, выявленных в результате проверок, осуществляемых органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих функции по контролю и надзору в сфере образования		2/20%
Эффективность профориентационной, адаптационной работы с обучающимися группы риска, лицами с ОВЗ, инвалидами, детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей		2/20%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		30/300%

Критерии по должности «Мастер производственного обучения»

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ
Оценка деятельности при установлении персонального повышающего коэффициента		
Разработка собственных программ, методических разработок в соответствии ФГОС, максимально сближающих подготовку рабочих профессий с производственной практикой в соответствии с ФГОС		от одной до трех программ – 0,15/15%; от трех и выше- 0,25/25%
Разработка рабочей программы производственного обучения и производственной практики в соответствии с ФГОС		0,2/20%
Организация производственного обучения, производственной практики, подготовка рабочих кадров	Наличие договоров с организациями, предприятиями	0,2/20%
Участие в организации и проведении мероприятий,		0,1/10%

направленных на повышение авторитета учреждения		
Участие в организации и проведении профориентационной работы		0,15/15%
Разработка электронно-образовательных ресурсов (электронных учебников, презентаций, учебных фильмов, пособий) и их использование в учебном процессе		0,2 /20%
Участие в обновлении сайта		0,05/ 5%
Социальное партнерство с другими учреждениями		0,1/10%
Эффективность адаптационной, профориентационной работы с обучающимися группы риска, лицами с ОВЗ, инвалидами, детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей		0,15/15%
Участие в комплектовании учебных групп и выполнения контрольных цифр приема по профессиям.		0,2/20%
Участие во Всероссийском проекте по ранней профориентации учащихся 6-11 классов образовательных организаций «Билет в будущее»		0,2/20%
Участие в региональном профориентационном проекте «Профессии-да!»		0,2/20%
Участие в развитии чемпионского движения конкурсов профессионального мастерства «Абилимпикс» на региональном уровне	В качестве: - сопровождающего - эксперта -технического эксперта - главного эксперта -технического специалиста	0,1/10% 0,3/30% 0,3/30% 0,3/30% 0,2/20%
Участие в развитии чемпионского движения конкурсов профессионального мастерства «Абилимпикс» на национальном уровне	В качестве: - сопровождающего - эксперта площадки - национального эксперта -технического специалиста	0,2/20% 0,4/40% 0,5/50% 0,4/40%
Наличие публикаций из опыта работы		0,1/10%
Повышение квалификации по вопросам инклюзивного		0,1/10%

профессионального образования, в том числе наличие свидетельства эксперта регионального/национального чемпионского движения конкурсов профессионального мастерства «Абилимпикс»		
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		3/300%
Оценка деятельности по итогам работы (год)		
Обеспечение работы по взаимодействию с родителями в закрепленных группах		1/10%
Посещение обучающихся на дому		1/10%
Результаты работы по профилактике правонарушений	1. -правонарушений нет	3/30%
	-количество обучающихся состоящих на различных видах учетов (в образовательном учреждении, в Совете профилактики, в КДН и ЗП)	2/20%
	- наличие предписаний надзирающих органов	1/10%
	- совершение повторных правонарушений - самовольные уходы	1/10%
Трудоустройство выпускников	100% и более не менее 50%	2/20% 1/10%
Обеспечение безопасности жизнедеятельности обучающихся во время образовательного процесса		2/20%
Эффективность профориентационной и адаптационной работы с обучающимися группы риска, лицами с ОВЗ, инвалидами, детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей		1/10%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		10/100%

Оценка интенсивности и высоких результатов труда

Подготовка победителей, призеров и участников предметных олимпиад, конференций, конкурсов по предмету, в том числе чемпионского движения конкурсов	- внутри учреждения	
	- региональный уровень	1/10%
	-межрегиональный уровень	2/20%
	- всероссийский уровень	3/30%

профессионального мастерства «Абилимпикс»		4/40%
Обобщение и распространение педагогического опыта (выступления на семинарах, педагогических советах, конференциях, круглых столах; проведение мастер-классов)	- внутри учреждения; - на региональном уровне; - всероссийский уровень	1/10% 2/20% 3/30%
Наличие опубликованных собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебно-методических пособий: -опубликованная разработка отдельного занятия -опубликованные методические рекомендации учебно-методические пособия		2/20% 3/30%
Организация и проведение мероприятий по направлениям инклюзивного профессионального образования	- на уровне учреждения - регионального уровня - всероссийского уровня	1/10% 2/20% 3/30%
Использование ресурсов сети Интернет, работа в Региональной информационной системе управления сферой образования Тульской области (1С: Колледж ПРОФ)	- использует ИКТ в процессе подготовки и ведения занятия - использует систему 1С: колледж ПРОФ для контроля и учета успеваемости обучающихся - достоверность информации, отображаемой в Региональной системе управления сферой образования Тульской области	2/20%
Материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебного процесса		2/20%
Участие в образовательных проектах и образовательной деятельности приносящей внебюджетный доход (обучение пенсионеров, обучение специалистов по заказу предприятий, обучение обучающихся общеобразовательных		2/20%

организаций первой профессии)		
Проведение открытых мероприятий		2/20%
Участие в подготовке к новому учебному году		2/20%
Участие в профориентационной работе		2/20%
Участие в благоустройстве и озеленении территории		2/20%
Эффективность социально-коррекционной работы с обучающимися группы риска, лицами с ОВЗ, инвалидами, детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей		3/30%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		30/300%
Оценка качества выполнения работ		
Наличие наград, благодарности, грамоты		1/10%
Качество разработки и реализации рабочих программ	наличие и реализация рабочих программ	3/30%
Качество документации и методических разработок по сопровождению высокого уровня учебно-воспитательного процесса (годовой самоанализ, разработка открытых уроков и мероприятий как сопровождение)	Наличие методических разработок, проведение открытых уроков, педчасов и т.п.	3/30%
Качественное выполнение срочных поручений		3/30%
Выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки		3/30%
Качественное оформление документации, установленной локальными актами учреждения	Своевременное и должное оформление документации	2/20%
Организация рабочего места	Отсутствие замечаний по организации рабочего места	2/20%
Отсутствие замечаний, взысканий директора, заместителей директора		3/30%
Отсутствие случаев нарушения трудовой дисциплины		3/20%
Доля родителей (законных представителей), удовлетворенных условиями и качеством предоставляемой услуги	До 50% Более 50%	1/10% 2/20%
Отсутствие нарушений, выявленных в результате проверок, осуществляемых органами		3/30%

исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих функции по контролю и надзору в сфере образования		
Эффективность профориентационной, адаптационной работы с обучающимися группы риска, лицами с ОВЗ, инвалидами, детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей		2/20%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		30/300%

Критерии по должности «Методист»

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ
Оценка деятельности при установлении персонального повышающего коэффициента		
Проведение обучающих мероприятий для педагогических кадров (семинары, конференции и др.)		0,3/30%
Обеспечение педагогов организации образовательными программами		0,2/20%
Обеспечение пополнения и обновления методического фонда		0,3/30%
Подготовка педагогов к участию в профессиональных конкурсах		0,2/20%
Сопровождение педагогов при разработке образовательной программы, материалов УМК		0,2/20%
Организация различных видов мониторинга		0,2/20%
Прохождение курсов повышения квалификации, профессиональная переподготовка, инновационная деятельность		0,2/20%
Систематическое обновление информации на сайте учреждения		0,2/20%
Разработка новой методической продукции		0,2/20%
Организация выставки методических материалов		0,2/20%
Публикации (статьи по распространению и обобщению		0,25/25%

результативного опыта в сборниках, СМИ, сети Интернет, выступления на различных мероприятиях (конференция, семинар, педагогический совет, совещание, круглый стол и др.)		
Участие в работе органов государственного управления		0,15/15%
Работа в оргкомитетах, жюри конкурсов		0,2/20%
Организация методического обеспечения социально-коррекционной работы с обучающимися группы риска, лицами с ОВЗ, инвалидами, детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей		0,2/20%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		3/300%
Оценка деятельности по итогам работы (год)		
Результативность сопровождения педагогов при разработке образовательной программы, материалов УМК; подготовки к выступлениям и публикациям педагога		3/30%
Актуальность и результативность аналитической деятельности		2/20%
Наличие обучающихся, педагогических работников – призеров олимпиад, конкурсов, соревнований, конференций и т.д.		2/20%
Положительная динамика роста квалификации педагогических работников учреждения по итогам аттестации		3/30%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		10/100%
Оценка интенсивности и высоких результатов труда		
Качество проведения методической учебы по вопросам обеспечения образовательного процесса		3/30%
Разработка, участие в разработке методических рекомендаций, пособий, электронных пособий	-внутри организации	2/20%
	- региональный уровень	3/30%
	- всероссийский уровень	4/40%
Подготовка обучающихся – участников и призеров предметных	-внутри организации;	2/20%
	-на региональном уровне;	3/30%

олимпиад, конференций, конкурсов по предмету	-всероссийский уровень	4/40%
Обобщение педагогического опыта (выступления на семинарах, педагогических советах, конференциях, круглых столах; проведение мастер-классов)		3/30%
Использование ресурсов сети Интернет, работа в Региональной информационной системе управления сферой образования Тульской области (для профессиональных образовательных организаций работа в системе 1С: колледж ПРОФ)		1/10%
Наличие опубликованных собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебно-методических пособий: -опубликованная разработка отдельного занятия -опубликованные методические рекомендации учебно-методические пособия		1/10% 2/20%
Организация и проведение мероприятий на базе учреждения		1/10%
Организация методического обеспечения социально-коррекционной работы с обучающимися группы риска, лицами с ОВЗ, инвалидами, детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей		1/10%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		30/300%
Оценка качества выполнения работ		
Наличие наград (благодарности, грамоты) за успехи в профессиональной деятельности		1/10%
Качество разработки педагогических программ		3/30%
Качество документации и методических разработок по сопровождению высокого уровня учебно-воспитательного процесса		3/30%
Качественное выполнение срочных поручений		3/30%
Выполнение важных и ответственных заданий в		3/30%

установленные сроки		
Качественное оформление документации, установленной локальными актами учреждения		2/20%
Организация рабочего места		2/20%
Отсутствие замечаний, взысканий директора, заместителей директора		3/30%
Отсутствие обоснованных замечаний со стороны участников образовательного процесса		2/20%
Отсутствие случаев нарушения трудовой дисциплины		2/20%
Отсутствие нарушений, выявленных в результате проверок, осуществляемых органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих функции по контролю и надзору в сфере образования		2/20%
Организация методического обеспечения социально-коррекционной работы с обучающимися группы риска, лицами с ОВЗ, инвалидами, детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей		4/40%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		30/300%

Критерии по должности «Социальный педагог», «Тьютор»

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ
Оценка деятельности при установлении персонального повышающего коэффициента		
Доля обучающихся охваченных деятельностью по программам социальной адаптации и реабилитации детей (от общего количества детей диванного поведения)	до 80 % более 80%	0,5/50% 1/100%
Коррекция отклонений в развитии обучающихся	положительная динамика среднего балла учащихся с проблемами в обучении	0,2/20%
Деятельность по защите прав опекаемых детей, обучающихся в оформлении документов		0,3/30%

Работа по защите прав обучающихся социально-незащищенных категорий, инвалидов		0,25/25%
Работа по патронажу семей, находящихся в социально опасном положении		0,2/20%
Взаимодействие со специалистами социальных служб, службы занятости, правоохранительных, благотворительных и других организаций		0,2/20%
Взаимодействие с родителями обучающихся		0,2/20%
Участие в методической и инновационной деятельности		0,2/20%
Участие в оформлении государственной социальной стипендии, открытии счетов, ведение воинского учета		0,45/45%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		3/300%
Оценка деятельности по итогам работы (год)		
Доля обучающихся, нуждающихся в социальном сопровождении, в том числе обучающихся из группы риска, детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, обучающихся – инвалидов и лиц с ОВЗ	от 20% до 80% более 80%	0,5/5% 1/10%
Организация летнего отдыха обучающихся	от 20% до 80% более 80%	0,5/5% 1/10%
Обобщение и распространение собственного педагогического опыта через открытые мероприятия, мастер-классы, выступления на семинарах, круглых столах	от 20% более 80%	1/10% 2/20%
Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки		2/20%
Доля обучающихся, охваченных мероприятиями, направленными на формирование правовой культуры	от 20% до 80% более 80%	1/10% 2/20%
Охват системой работы по правовому просвещению родителей и педагогов (лектории для родителей, педагогический консилиум для педагогов, клуб для родителей)	от 20% до 80% более 80%	1/10% 2/20%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		10/100%

Оценка интенсивности и высоких результатов труда		
Участие социального педагога в работе экспертных комиссий, групп, жюри, творческих лабораторий		3/30%
Наличие опубликованных собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебно-методических пособий		2/20%
Снижение количества преступлений и правонарушений несовершеннолетних		3/30%
Участие обучающихся, состоящих на учете в КДН, во внеурочной деятельности		3/30%
Участие в организации и проведении родительских лекториев, других массовых мероприятий для родителей		3/30%
Участие социального педагога в работе предметных (цикловых) комиссий		3/30%
Участие социального педагога в методической и инновационной деятельности		3/30%
Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки		3/30%
Признание высокого профессионализма социального педагога администрацией организации		3/30%
Участие в оформлении государственной социальной стипендии, открытии счетов, ведение воинского учета		4/40%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		30/300%
Оценка качества выполнения работ		
Участие в профессиональных мероприятиях	-на муниципальном уровне	2/20%
	- на региональном уровне	3/30%
Результативность использования информационно-коммуникационных технологий, работа в Региональной информационной системе управления сферой образования Тульской области (для профессиональных		2/20%

образовательных организаций работа в системе 1С: Колледж)		
Качественное выполнение срочных поручений		2/20%
Выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки		2/20%
Качественное оформление документации, установленной локальными актами учреждения	своевременное и должное оформление документации	2/20%
Организация рабочего места	отсутствие замечаний по организации рабочего места	2/20%
Отсутствие замечаний, взысканий директора, заместителей директора		3/30%
Отсутствие обоснованных замечаний со стороны участников образовательного процесса		2/20%
Отсутствие случаев нарушения трудовой дисциплины		3/30%
Отсутствие нарушений, выявленных в результате проверок, осуществляемых органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих функции по контролю и надзору в сфере образования		3/30%
Качество документации и методических разработок по сопровождению высокого уровня учебно-воспитательного процесса	Наличие методических разработок	3/30%
Участие в оформлении государственной социальной стипендии, открытии счетов, ведение воинского учета		3/30%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		30/300%

Критерии по должности «Сурдопереводчик»

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ
Оценка деятельности при установлении персонального повышающего коэффициента		
Доля обучающихся охваченных деятельностью (от общего количества детей)	до 80 % более 80%	0,5/50% 1/100%

Взаимодействие с родителями обучающихся		1,0/100%
Участие в методической и инновационной деятельности		1,0/100%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		3/300%
Оценка деятельности по итогам работы (год)		
Отсутствие нарушений, выявленных в результате проверок, осуществляемых органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих функции по контролю и надзору в сфере образования		4/40%
Своевременная и полная подготовка отчетности		3/30%
Высокий уровень взаимодействия с сотрудниками учреждения при решении рабочих вопросов		3/30%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		10/100%
Оценка интенсивности и высоких результатов труда		
Работа в комиссиях, созданных в образовательной организации (по итогам серии мероприятий)		6/60%
Внедрение подходов в ходе исполнения своих служебных обязанностей, повышающих эффективность деятельности образовательной организации в определенной области		6/60%
Участие в разработке новых локальных актов (проектов инструкций, регламентов, положений)		6/60%
Выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки		6/60%
Работа непосредственно в группах детей- сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, либо с одним обучающимся из вышеуказанных категорий	при условии работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени	6/60%
	при условии работы в пределах нормальной продолжительности рабочего времени	3/30%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		30/300%

Оценка качества выполнения работ		
Соблюдение регламентов, требований к выполнению работ (услуг), предусмотренных должностными обязанностями		5/50%
Отсутствие замечаний (предписаний) в ходе профильных проверок (по итогам проверки)		5/50%
Качественное оформление документации, установленной локальными актами учреждения	своевременное и должное оформление документации	5/50%
Организация рабочего места	отсутствие замечаний по организации рабочего места	5/50%
Отсутствие обоснованных замечаний со стороны участников образовательного процесса		5/50%
Отсутствие случаев нарушения трудовой дисциплины		5/50%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		30/300%

Критерии по должности «Педагог-психолог»

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ
Оценка деятельности при установлении персонального повышающего коэффициента		
Взаимодействие педагога-психолога с администрацией и специалистами образовательного учреждения		0,2/20%
Наличие обращений обучающихся за консультациями к специалисту		0,2/20%
Коррекция отклонений в развитии обучающихся. Динамика среднего балла обучающихся с проблемами в обучении		0,5/50%
Сопровождение обучающихся в оздоровительные учреждения, учреждения отдыха		0,5/50%
Обеспеченность образовательного процесса коррекционно-развивающими программами		0,4/40%
Сохранение и укрепление здоровья обучающихся		0,3/30%
Участие в организации профориентационной работы		0,2/20%

Взаимодействие с родителями обучающихся		0,2/20%
Участие в методической и инновационной деятельности учреждения		0,2/20%
Наличие и реализация планов индивидуально-профилактической работы с обучающимися, состоящими на внутреннем учёте		0,3/30%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		<i>3/300%</i>
Оценка деятельности по итогам работы (год)		
Обобщение и распространение собственного педагогического опыта через открытые мероприятия, мастер-классы, выступления на семинарах, круглых столах		2/20%
Наличие опубликованных собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебно-методических пособий		2/20%
Участие педагога-психолога в работе экспертных комиссий, групп, жюри олимпиад, творческих лабораторий, руководство методическими объединениями		2/20%
Работа с обучающимися по профессиональному становлению обучающихся		2/20%
Активное привлечение для профилактической работы с обучающимися		2/20%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		<i>10/100%</i>
Оценка интенсивности и высоких результатов труда		
Востребованность услуг участниками образовательного процесса	Не менее 50% участников образовательного процесса получения услуги	3/30%
Результативность исследовательской деятельности педагога-психолога		3/30%
Отсутствие правонарушений среди детей, детей состоящих на учете в КНД и ЗП, ПДН. и др.		3/30%
Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки		1/10%
Внедрение современного ассортимента психолого-		2/20%

педагогических образовательных программ, методического инструментария		
Участие и результативность обучающихся в олимпиадах, конкурсах, конференциях, грантах разных уровней		2/20%
Эффективное осуществление психолого-педагогического сопровождения детей с ограниченными возможностями здоровья		3/30%
Активная работа в различных организациях здравоохранения, социальными учреждениями и т.п.		3/30%
Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение престижа учреждения		2/20%
Участие в работе приёмной комиссии		2/20%
Проведение открытых внеклассных мероприятий, направленных на профилактику возникновения социально-психологической дезадаптации		2/20%
Освещение деятельности педагога-психолога на сайте учреждения		2/20%
Разработка и распространение среди обучающихся практико-ориентационных материалов, направленных на профилактику психологической дезадаптации		2/20%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		<i>30/300%</i>
Оценка качества выполнения работ		
Результативность использования информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе, работа в Региональной информационной системе управления сферой образования Тульской области (для профессиональных образовательных организаций работа в системе 1С: Колледж ПРОФ)		3/30%
Качество диагностических мероприятий		2/20%
Признание высокого профессионализма педагога-психолога администрацией учреждения		2/20%

Качественное выполнение срочных поручений		2/20%
Выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки		2/20%
Качественное оформление документации, установленной локальными актами учреждения		2/20%
Организация рабочего места		2/20%
Отсутствие замечаний, взысканий директора, заместителей директора, руководителей структурных подразделений		2/20%
Отсутствие обоснованных замечаний со стороны участников образовательного процесса		2/20%
Отсутствие нарушений, выявленных в результате проверок, осуществляемых органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих функции по контролю и надзору в сфере образования		2/20%
Качественная реализация планов индивидуально-профилактической работы с обучающимися		2/20%
Качественное проведение тренинговых занятий с обучающимися		2/20%
Успешное участие обучающихся в различных мероприятиях городского, регионального и других уровней под руководством педагога-психолога		2/20%
Качественное проведение консультаций		3/30%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		<i>30/300%</i>

Критерии по должности «Учитель-дефектолог»

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ
Оценка деятельности при установлении персонального повышающего коэффициента		
Взаимодействие учителя-дефектолога с администрацией и специалистами образовательного учреждения		0,2/20%

Наличие обращений обучающихся за консультациями к специалисту		0,2/20%
Коррекция отклонений в развитии обучающихся		0,5/50%
Сопровождение обучающихся в оздоровительные учреждения, учреждения отдыха		0,5/50%
Обеспеченность образовательного процесса коррекционно-развивающими программами		0,4/40%
Сохранение и укрепление здоровья обучающихся		0,3/30%
Участие в организации профориентационной работы		0,2/20%
Взаимодействие с родителями обучающихся		0,2/20%
Участие в методической и инновационной деятельности учреждения		0,2/20%
Наличие и реализация планов индивидуально-профилактической работы с обучающимися, состоящими на внутреннем учёте		0,3/30%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		<i>3/300%</i>
Оценка интенсивности и высоких результатов труда		
Востребованность услуг участниками образовательного процесса		3/30%
Результативность исследовательской деятельности учителя-дефектолога		3/30%
Совершенствование методической базы коррекционных занятий (разработка коррекционных программ, дидактических материалов и др.)		3/30%
Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки		1/10%
Увеличение количества обучающихся охваченных дефектологической помощью (больше согласованных утвержденных норм нагрузки)		2/20%
Участие обучающихся в конкурсах	призовые места	
	- на уровне учреждения	1/10%
	- регионального уровня	2/20%
	- всероссийского уровня	3/30%

Активная работа в различных организациях здравоохранения, социальными учреждениями и т.п.		3/30%
Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение престижа учреждения		2/20%
Участие в работе приёмной комиссии		2/20%
Проведение открытых внеклассных мероприятий, направленных на профилактику возникновения социально-психологической дезадаптации		2/20%
Участие учителя в профессиональных конкурсах, конкурсах методических разработок и т.д.	призовые места - на уровне учреждения - регионального уровня - всероссийского уровня	1/10% 2/20% 3/30%
Успешность проведения консультаций	Количество проведенных консультаций/ количество запросов до 20 более 20	2/20% 3/30%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		<i>30/300%</i>
Оценка качества выполнения работ		
Владение современными образовательными технологиями и методиками и их эффективное применение в коррекции ВПФ		2/20%
Качество диагностических мероприятий		3/30%
Динамика результативности образовательной деятельности и индивидуальной коррекционно-развивающей работы		2/20%
Качественное выполнение срочных поручений		2/20%
Выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки		2/20%
Качественное оформление документации, установленной локальными актами учреждения		3/30%
Организация рабочего места		2/20%
Отсутствие замечаний, взысканий директора, заместителей директора, руководителей структурных подразделений		2/20%
Отсутствие обоснованных замечаний со стороны участников		2/20%

образовательного процесса		
Отсутствие нарушений, выявленных в результате проверок, осуществляемых органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих функции по контролю и надзору в сфере образования		2/20%
Качественная реализация планов индивидуально-профилактической работы с обучающимися		3/30%
Качественное проведение тренинговых занятий с обучающимися		2/20%
Успешность проведения индивидуальных коррекционно-развивающих занятий		3/30%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		<i>30/300%</i>

**Критерии по должности
«Педагог-организатор», «Педагог дополнительного образования»**

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ
Оценка деятельности при установлении персонального повышающего коэффициента		
Положительная оценка со стороны ученического коллектива		0,3/30%
Проведение мероприятий внутри учреждения		0,4/40%
Освещение проведенных мероприятий на сайте учреждения		0,3/30%
Проведение мероприятий регионального уровня		0,3/30%
Участие педагога-организатора в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, проектах, семинарах различного уровня		0,4/40%
Организация каникулярного отдыха обучающихся		0,4/40%
Оказание помощи классным руководителям, педагогам в организации и проведении внеклассных мероприятий, открытых уроков и т.д.		0,2/20%

Организация внеурочной (кружковой) деятельности в учреждении		0,3/30%
Участие в реализации программы социально-коррекционной работы с обучающимися «группы-риска», детьми-сиротами, детьми, оставшимися без попечения родителей, обучающимися с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами		0,4/40%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		3/300%
Оценка деятельности по итогам работы (год)		
Наличие обучающихся, педагогических работников – призеров конкурсов, соревнований, конференций по учреждению		2/20%
Наличие обучающихся, педагогических работников – участников и призеров конкурсов, соревнований, конференций		2/20%
Эффективная работа по организации досуга и обеспечению соблюдения режима дня в общежитии учреждения		2/20%
Участие в реализации программы социально-коррекционной работы с обучающимися «группы-риска», детьми-сиротами, детьми, оставшимися без попечения родителей, обучающимися с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами		4/40%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		10/100%
Оценка интенсивности и высоких результатов труда		
Активное участие в профориентационной работе по набору контингента		5/50%
Работа по развитию внутреннего самоуправления, детских общественных организаций		4/40%
Положительная оценка со стороны педагогического коллектива		4/40%
Освещение проведенных мероприятий на сайте учреждения		4/40%
Высокое качество проведения мероприятий		4/40%
Эффективная работа по организации досуга и обеспечению соблюдения		4/40%

режима дня в общежитии учреждения		
Эффективность участия в реализации программы социально-коррекционной работы с обучающимися «группы-риска», детьми-сиротами, детьми, оставшимися без попечения родителей, обучающимися с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами		5/50%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		30/300%
Оценка качества выполнения работ		
Высокое качество проведения мероприятий		3/30%
Качественное выполнение срочных поручений		3/30%
Выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки		3/30%
Качественное оформление документации, установленной локальными актами учреждения		3/30%
Организация рабочего места		3/30%
Отсутствие замечаний, взысканий директора, заместителей директора		2/20%
Отсутствие обоснованных замечаний со стороны участников образовательного процесса		2/20%
Отсутствие случаев нарушения трудовой дисциплины		2/20%
Отсутствие нарушений, выявленных в результате проверок, осуществляемых органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих функции по контролю и надзору в сфере образования		2/20%
Результативность использования информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе, работа в Региональной информационной системе управления сферой образования Тульской области		2/20%
Эффективность участия в реализации программы социально-коррекционной работы с обучающимися «группы-риска», детьми-сиротами, детьми,		5/50%

оставшимися без попечения родителей, обучающимися с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами		
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		30/300%

**Критерии по должности «Ведущий специалист по охране труда»,
«Специалист по охране труда»**

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ
Оценка деятельности при установлении персонального повышающего коэффициента		
Разработка мероприятий по предупреждению несчастных случаев		0,5/50%
Непосредственное участие в составлении программ обучения работников безопасным методам работы		0,5/50%
Участие в обеспечении средствами коллективной и индивидуальной защиты работников		0,5/50%
Санитарно-гигиеническое, медико-профилактическое обеспечение работников и социальная защита		0,5/50%
Обеспечение контроля за состоянием условий и охраны труда в учреждения		0,5/50%
Отсутствие фактов несчастных случаев		0,5/50%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		3/300%
Оценка деятельности по итогам работы (год)		
Отсутствие замечаний со стороны проверяющих на противопожарную безопасность, санитарное состояние учебного кабинета		2/20%
Своевременность проведения инструктажа по охране труда, жизни и здоровья обучающихся, организация обучения сотрудников		2/20%
Высокое качество проведенных мероприятий	100% охват сотрудников и обучающихся мероприятиями по охране труда	2/20%

Эффективная работа по организации обеспечения контроля за состоянием условий и охраны труда		2/20%
Отсутствие несчастных случаев		2/20%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		10/100%
Оценка интенсивности и высоких результатов труда		
Участие в конкурсах, программах		5/50%
Участие в реализации муниципальных, региональных и федеральных программ, экспериментов по охране труда и технике безопасности»		5/50%
Отсутствие случаев травматизма		10/100%
Прохождение курсов повышения квалификации или профессиональной переподготовки (за последние 3 года)		5/50%
Систематический контроль за состоянием требований охраны труда		1/10%
Подготовка проектов локальных актов		2/20%
Подготовка срочных отчетов		2/20%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		30/300%
Оценка качества выполнения работ		
Качественное выполнение должностных обязанностей		3/30%
Выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки		2/20%
Качественное оформление документации, установленной локальными актами учреждения		2/20%
Организация рабочего места		2/20%
Отсутствие замечаний, взысканий директора, заместителей директора, руководителей структурных подразделений		2/20%
Отсутствие обоснованных замечаний со стороны участников образовательного процесса		2/20%
Качественная и своевременная подготовка необходимой документации по охране труда		2/20%
Качественное проведение инструктажей по охране труда		2/20%
Отсутствие случаев травматизма		3/30%
Качественная систематизация документации по охране труда		2/20%
Качественное выполнение отчетов		2/20%

Качественное участие в городских, региональных и т.п. конкурсах		4/40%
Качественное проведение внеклассных мероприятий для обучающихся по охране труда		2/20%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		<i>30/300%</i>

Критерии по должности «Комендант»

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ
Оценка деятельности при установлении персонального повышающего коэффициента		
Осуществление контроля за санитарно-техническим состоянием помещений в общежитии и окружающей территории		0,5/50%
Своевременная подготовка помещений общежития к осенне-зимней эксплуатации		0,5/50%
Обеспечение сохранности имущества общежития		0,5/50%
Недопущение случаев нарушения проживающими в общежитии дисциплины, общественного порядка		0,5/50%
Участие в организации общественной жизни обучающихся		0,5/50%
Организация дежурств проживающих в общежитии учреждения		0,5/50%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		<i>3/300%</i>
Оценка деятельности по итогам работы (год)		
Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений в общежитии и окружающей территории		2/20%
Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности общежитии учреждения		2/20%
Отсутствие случаев нарушения проживающими в общежитии дисциплины, общественного порядка		2/20%

Отсутствие замечаний по обеспечению сохранности имущества		2/20%
Отсутствие нарушения контрольно-пропускного режима в общежитии учреждения		2/20%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		10/100%
Оценка интенсивности и высоких результатов труда		
Участие в организации мероприятий с участием обучающихся в общежитии учреждения		5/50%
Организация дежурств обучающихся в общежитии учреждения		5/50%
Ведение учета проживающих в общежитии учреждения		5/50%
Отсутствие случаев травматизма в общежитии учреждения		5/50%
Организация уборки общежития, поддержание помещений в надлежащем порядке		5/50%
Своевременная регистрация проживающих в общежитии		2/20%
Своевременное снятие с регистрационного учета выбывших обучающихся		2/20%
Своевременное оформление договорных отношений с проживающими в общежитии		1/10%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		30/300%
Оценка качества выполнения работ		
Качественное выполнение должностных обязанностей		3/30%
Выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки		2/20%
Качественное оформление документации, установленной локальными актами учреждения		2/20%
Отсутствие замечаний, взысканий директора, заместителей директора, руководителей структурных подразделений		2/20%
Отсутствие нарушений, выявленных в результате проверок, осуществляемых органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих функции по контролю и надзору в сфере образования		2/20%

Организация качественной уборки помещений общежития		2/20%
Качественный контроль за поддержанием в надлежащем порядке имущества в общежитии		2/20%
Качественное оформление договорных отношений с проживающими в общежитии		2/20%
Качественный контроль за состоянием постельного белья проживающих в общежитии		2/20%
Качественный контроль за санитарно-гигиеническим состоянием сушильных помещений		2/20%
Качественный контроль за санитарно-гигиеническим состоянием кухонных помещений в общежитии		2/20%
Осуществление качественного контроля за пропускным режимом в общежитии		3/30%
Качественное взаимодействие с проживающими в общежитии		2/20%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		<i>30/300%</i>

Критерии по должности «Заведующий библиотекой»

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ
Оценка деятельности при установлении персонального повышающего коэффициента		
Систематическая работа по сохранению библиотечного фонда		0,6/60%
Участие в подготовке обучающихся, учителей в школьных, муниципальных, региональных, всероссийских мероприятиях		0,6/60%
Работа по обновлению библиотечного фонда		0,6/60%
Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки		0,6/60%
Наличие плана развития библиотеки, издательская деятельность		0,1/10%

Организация внеклассных мероприятий для обучающихся за пределами учреждения выставки, экскурсии и т.п.)	Не менее 2-х мероприятий в месяц	0,5/50%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		3/300%
Оценка деятельности по итогам работы (год)		
Читательская активность обучающихся	Не менее 60% обучающихся являются активными читателями	3/30%
Проведение обзорных бесед по прочитанным книгам		3/30%
Внедрение ИКТ в библиотечную деятельность		2/20%
Создание и обеспечение благоприятного морально-психологического климата в библиотеке		2/20%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		10/100%
Оценка интенсивности и высоких результатов труда		
Оформление библиотеки		6 /60%
Наличие системы пропаганды чтения как формы культурного досуга		6 /60%
Участие библиотекаря в профессиональных конкурсах		6 /60%
Осуществление работы по списанию библиотечного фонда		6 /60%
Организация внеклассных мероприятий с обучающимися за пределами учреждения	Не менее 2-х мероприятий в месяц	6 /60%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		30/300%
Оценка качества выполнения работ		
Качественное выполнение должностных обязанностей		3/30%
Выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки		2/20%
Качественное оформление документации, установленной локальными актами учреждения		2/20%
Отсутствие замечаний, взысканий директора, заместителей директора, руководителей структурных подразделений		2/20%
Отсутствие случаев нарушения трудовой дисциплины		2/20%
Отсутствие нарушений, выявленных в результате проверок, осуществляемых органами		2/20%

исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих функции по контролю и надзору в сфере образования		
Качественное проведение внеклассных мероприятий с обучающимися		5/50%
Качественное выполнение плана работы библиотеки		3/30%
Качественное подготовка книжных выставок значительным событиям государства, государственным праздникам		3/30%
Качественное взаимодействие с общественными организациями, государственными учреждениями по реализации плана работы библиотеки		3/30%
Качественное проведение профориентационной работы		3/30%
Качественное оформление помещений библиотеки		2/20%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		<i>30/300%</i>

Критерии оценки по должности «Заведующий архивом»

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ
Оценка деятельности при установлении персонального повышающего коэффициента		
Выполнение работы по организации и ведению архивного дела в учреждении		1/100%
Подготовка и направление отчетов, других документов по запросу		0,5/50%
Организация проведения работ по экспертизе ценности архивных документов		1/100%
Осуществление контроля процесса и сроков формирования, подготовки и сдачи документов в архив		0,5/50%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		<i>3/300%</i>
Оценка деятельности по итогам работы (год)		
Отсутствие претензий администрации техникума к качеству выполнения работы		2/20%

Осуществление работы с посетителями и сотрудниками учреждения		2/20%
Своевременное проведение мероприятий, обеспечивающих качество выполняемых работ		2/20%
Соблюдение установленных регламентов, обеспечивающих информационную безопасность учреждения		2/20%
Оперативное устранение замечаний при исполнении служебных обязанностей, решение текущих вопросов		2/20%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		<i>10/100%</i>
Оценка интенсивности и высоких результатов труда		
Создание новых и поддержка действующих информационных банков: работа по составлению научно-справочного аппарата, облегчающего учет и использование архивных документов		6/60%
Внедрение новых технологических процессов работы с документами, в том числе информационными		6/60%
Оперативность выполняемой работы		6/60%
Обеспечение своевременного и качественного документооборота		6/60%
Своевременная подготовка документов для передачи в архив (Государственное учреждение "Государственный архив Тульской области") или на уничтожение		6/60%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		<i>30/300%</i>
Оценка качества выполнения работ		
Качественное выполнение должностных обязанностей		2/20%
Выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки		3/30%
Качественное оформление документации, установленной локальными актами учреждения		3/30%
Отсутствие замечаний, взысканий директора, заместителей директора, руководителей структурных подразделений		3/30%
Качественная подготовка отчетов		3/30%
Отсутствие нарушений, выявленных в		3/30%

результате проверок, осуществляемых органами исполнительной власти субъектов РФ, осуществляющих функции по контролю и надзору в сфере образования		
Качественная работа в архиве учреждения		5/50%
Высокая исполнительская дисциплина (оперативность, системность и качество ведения документации)		3/50%
Соблюдение этики делового общения		5/50%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		<i>30/300%</i>

Критерии по должности «Воспитатель»

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ
Оценка деятельности при установлении персонального повышающего коэффициента		
Организация воспитательной деятельности с учетом индивидуальных особенностей учащихся		0,6/60%
Организация деятельности органов ученического самоуправления в учебном коллективе		0,5/50%
Позитивная динамика эффективности воспитательного процесса: - сформированность жизненно важных потенциалов личности обучающихся; - воспитанность обучающихся; - интеллектуальная, нравственная или физическая развитость; - сформированность классного коллектива; - и т.д.		0,5/50%
Динамика удовлетворенности обучающихся, родителей результатами воспитательной работы в учреждении		0,2/20%
Наличие системы деятельности по использованию в образовательном процессе современных		0,4/40%

образовательных технологий и методик		
Оказание помощи классным руководителям, педагогам в организации и проведении внеклассных мероприятий, открытых уроков и т.д.		0,5/50%
Участие в реализации программы социально-коррекционной работы с обучающимися «группы-риска», детьми-сиротами, детьми, оставшимися без попечения родителей, обучающимися с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами		0,3/30%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		3/300%
Оценка деятельности по итогам работы (год)		
Использование дистанционных воспитательных технологий для организации воспитательной и внеурочной деятельности		3/30%
Участие образовательного учреждения в конкурсах и мероприятиях учебно-воспитательной направленности		3/30%
Использование дистанционных воспитательных технологий для организации воспитательной и внеурочной деятельности		2/20%
Решение проблемы сохранения и укрепления здоровья обучающихся при организации образовательного процесса		2/20%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		10/100%
Оценка интенсивности и высоких результатов труда		
Наличие призовых мест у обучающихся в конкурсах, фестивалях, соревнованиях и т.д.		3/30%
Доля обучающихся, вовлеченных в массово – досуговую деятельность	до 30%	1/10%
	от 30% до 50%	3/30%
	более 50%	5/50%
Доля детей девиантного поведения и детей из социально незащищённых категорий семей, охваченных организованными формами труда и отдыха в каникулярное время	до 30%	1/10%
	от 30% до 50%	3/30%
	более 50%	5/50%
Повышение качества профессиональной деятельности		3/30%

Выступление на семинарах, конференциях по проблемам воспитания; проведение мастер-классов на различных уровнях	по 1 баллу за каждое выступление	5/50%
Эффективность реализации программы социально-коррекционной работы с обучающимися «группы-риска», детьми-сиротами, детьми, оставшимися без попечения родителей, обучающимися с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами		9/90%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		30/300%
Оценка качества выполнения работ		
Отсутствие фактов административных правонарушений, совершенных воспитанниками (употребление спиртных напитков, табакокурение, хулиганство и др.)		4/40%
Качественное выполнение срочных поручений		2/20%
Выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки		2/20%
Качественное оформление документации, установленной локальными актами учреждения		2/20%
Организация рабочего места		2/20%
Отсутствие замечаний, взысканий директора, заместителей директора		2/20%
Отсутствие обоснованных замечаний со стороны участников образовательного процесса		2/20%
Отсутствие случаев нарушения трудовой дисциплины		2/20%
Отсутствие нарушений, выявленных в результате проверок, осуществляемых органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих функции по контролю и надзору в сфере образования		2/20%
Результативность использования информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе, работа в Региональной информационной		2/20%

системе управления сферой образования Тульской области		
Эффективность реализации программы социально-коррекционной работы с обучающимися «группы-риска», детьми-сиротами, детьми, оставшимися без попечения родителей, обучающимися с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами		8/80%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		30/300%

Критерии оценки по должности «Секретарь учебной части»

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ
Оценка деятельности при установлении персонального повышающего коэффициента		
Работа в РИС УСО ТО («ИС: Колледж» ПРОФ)		1/100%
Формирование и ведение личных дел обучающихся в соответствии с установленными требованиями		1/100%
Работа, связанная с обработкой персональных данных обучающихся		1/100%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		3/30%
Оценка деятельности по итогам работы (год)		
Ведение личных дел обучающихся		2/20%
Своевременное размещение информации в РИС УСО ТО		2/20%
Своевременное оформление договорных отношений с обучающимися		2/20%
Активное участие в разработке локальных актов учреждения, унифицировании форм документов		2/20%
Оперативное устранение замечаний при исполнении служебных обязанностей, решение текущих вопросов		2/20%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		10/100%
Оценка интенсивности и высоких результатов труда		
Высокая эффективность работы, связанная с формированием и		5/50%

оформлением личных дел обучающихся		
Высокая эффективность работы, связанная с подготовкой информации по обучающимся по запросу министерства образования Тульской области и др.		3/30%
Использование информационно-коммуникационных технологий при работе с документами: - владение навыками пользования эл.почтой, Интернет, 1С Колледж и др.		5/50%
Создание новых и поддержка действующих информационных банков		5/50%
Внедрение новых технологических процессов работы с документами, в том числе информационными		3/30%
Интенсивность и напряженность, связанная с выдачей различных справок обучающимся		3/30%
Оперативность выполняемой работы		3/30%
Оперативность оформления различной текущей документации по обучающимся		3/30%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		<i>30/300%</i>
Оценка качества выполнения работ		
Качественное выполнение должностных обязанностей		3/30%
Выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки		3/30%
Качественное оформление документации, установленной локальными актами учреждения		2/20%
Отсутствие замечаний, взысканий директора, заместителей директора, руководителей структурных подразделений		2/20%
Качественная подготовка отчетов		2/20%
Отсутствие нарушений, выявленных в результате проверок, осуществляемых органами исполнительной власти субъектов РФ, осуществляющих функции по контролю и надзору в сфере образования		2/20%
Качественное выполнение работы в базе «1С: Колледж», передача достоверных данных о		3/30%

профессиональной образовательной организации в РИС УСО ТО		
Качественное ведение личных дел обучающихся и различной текущей документации учреждения		2/20%
Качественная работа в приемной комиссии учреждения, оформление и ведение документации приемной комиссии		2/20%
Качественное и своевременное оформление договорных отношений с обучающимися		2/25%
Качественная работа в архиве учреждения		1,5/15%
Обеспечение своевременного и качественного документооборота		2/20%
Высокая исполнительская дисциплина (оперативность, системность и качество ведения документации)		3/30%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		<i>30/300%</i>

Критерии по должности «Заведующий хозяйством»

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ
Оценка деятельности при установлении персонального повышающего коэффициента		
Обеспечение, сохранность хозяйственного имущества учреждения		0,5/50%
Обеспечение бесперебойной работы приборов учета тепло-, энергоносителей; соблюдение лимитов		0,5/50%
Работа с поставщиками по качеству поставляемых работ (услуг)		0,5/50%
Качественная организация и проведение ремонтных работ		0,5/50%
Оформление заявок на приобретение средств для выполнения хозяйственных работ		0,5/50%
Обеспечение работников учреждения предметами хозяйственного обихода		0,5/50%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		3/300%

Оценка деятельности по итогам работы (год)		
Отсутствие замечаний по итогам ревизии и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности		2/20%
Отсутствие замечаний на нарушение техники безопасности		2/20%
Отсутствие недостатков и хищений за отчетный период		2/20%
Отсутствие случаев несвоевременного выполнения задания руководителя в установленные сроки		2/20%
Отсутствие замечаний по противопожарной безопасности, санитарного состояния организации		2/20%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		10/100%
Оценка интенсивности и высоких результатов труда		
Своевременное и качественное ведение, представление и содержание документации учреждения		6/60%
Использование в работе компьютерной техники, умение работать с компьютерными программами		6/60%
Обеспечение сохранности вверенного имущества и содержание в исправном состоянии		6/60%
Своевременная подготовка учреждения к новому учебному году, зимнему сезону		6/60%
Самостоятельность и эффективность принимаемых решений по вопросам хозяйственной деятельности		6/60%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		30/300%
Оценка качества выполнения работ		
Качественное выполнение должностных обязанностей		5/50%
Выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки		5/50%
Качественное оформление документации, установленной локальными актами учреждения		5/50%
Отсутствие замечаний, взысканий директора, заместителей директора, руководителей структурных		5/50%

подразделений		
Отсутствие случаев нарушения трудовой дисциплины		5/50%
Отсутствие нарушений, выявленных в результате проверок, осуществляемых органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих функции по контролю и надзору в сфере образования		5/50%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		30/300%

Критерии по должности «Бухгалтер»

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ
Оценка деятельности при установлении персонального повышающего коэффициента		
Своевременное проведение мероприятий, обеспечивающих качество выполняемых работ		0,6/60%
Применение профессиональных знаний нормативных правовых актов, а также обладание современными информационными технологиями при исполнении должностных обязанностей		0,6/60%
Своевременное предоставление первичных бухгалтерских документов в ГКУ ТО «ЦБ МО ТО» согласно графику документооборота		0,6/60%
Участие в проведении ревизий, инвентаризации материальных ценностей и денежных средств		0,6/60%
Обеспечивает руководителя, кредиторов и других пользователей бухгалтерской отчетности сопоставимой и доступной бухгалтерской информацией по соответствующему участку учета		0,6/60%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		3/300%
Оценка деятельности по итогам работы (год)		
Своевременное проведение мероприятий, обеспечивающих качество выполняемых работ		2/20%

Самостоятельное принятие решений при выполнении поставленных задач		2/20%
Применение профессиональных знаний нормативных правовых актов, а также обладание современными информационными технологиями при исполнении должностных обязанностей		2/20%
Отсутствие замечаний на работу бухгалтера со стороны проверяющих органов		2/20%
Не допускает разглашение и утечку информации лицам, которые не имеют полномочий на ее получение		2/20%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		<i>10/100%</i>
Оценка интенсивности и высоких результатов труда		
Работа в комиссиях, созданных в учреждении		2/20%
Участие в разработке новых локальных актов (проектов приказов, инструкций, регламентов, положений и др.)		5/50%
Своевременное представление предложений в ГКУ ТО «ЦБ МО ТО» на перемещение основных средств учреждения		5/50%
Ведение работы в Бюджетное планирование (Паспорт ГУ, ГЗ, ПУ, РИД): оценка эффективности, паспорт учреждения		5/50%
Вежливо относится к специалистам учреждения и другим гражданам, дает им необходимую информацию и разъяснения, в пределах установленных полномочий		2/20%
Интенсивность и напряженность, связанная с оформлением первичных учётных документов		5/50%
Интенсивность и напряженность, связанная с подготовкой различной отчётности, запросов		6/60%
<i>Максимально возможное количество баллов</i>		<i>30/300%</i>
Оценка качества выполнения работ		
Качественное выполнение должностных обязанностей		3/30%
Выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки		2/20%
Качественное оформление документации, установленной		2/20%

локальными актами учреждения		
Отсутствие замечаний, взысканий директора, заместителей директора, руководителей структурных подразделений		2/20%
Отсутствие нарушений, выявленных в результате проверок, осуществляемых органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих функции по контролю и надзору в сфере образования		2/20%
Владение методами экономического анализа финансово-хозяйственной деятельности		6/60%
Обеспечение целевого использования бюджетных средств в соответствии с ПФХД		6/60%
Качественная подготовка отчётной документации		5/50%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		<i>30/300%</i>

Критерии по должности «Начальник отдела» (бухгалтерия)

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ
Оценка деятельности при установлении персонального повышающего коэффициента		
Проведение закупок товаров, (работ, услуг) установленных планом-графиком		0,6/60%
Подготовка отчётов по запросам		0,6/60%
Составление реестров и предоставление по нему документов в ГКУ ТО «ЦБ МО ТО», согласно графику документооборота		0,6/60%
Размещение информации на официальных сайтах: www.zakupki.gov.ru и www.bus.gov.ru с прикреплением необходимых сканированных документов		0,6/60%
Подготовка пакета документов для организаций и проведение закупок товаров (работ, услуг).		0,6/60%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		<i>3/300%</i>

Оценка деятельности по итогам работы (год)		
Своевременное осуществление закупок товаров (работ, услуг), обеспечивающих деятельность учреждения		2/20%
Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов		2/20%
Своевременное размещение информации в информационной системе		2/20%
Полнота и профессионализм при исполнении должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией		2/20%
Оперативность подготовки отчётов		2/20%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		<i>10/100%</i>
Оценка интенсивности и высоких результатов труда		
Работа в комиссиях, созданных в учреждении		3/30%
Интенсивность и напряженность ежедневная с подготовкой пакета документов для оформления ЭЦП		3/30%
Разработка ПФХД учреждения на соответствующий финансовый год по контрактным статьям		3/30%
Участие в разработке локальных актов и дополнений к ним (положение о единой комиссии в сфере закупок товаров (работ, услуг) , должностной инструкции и др.)		3/30%
Формирование и опубликование заявок на закупку с прикреплением необходимых документов и опубликование повторных процедур в случае если после завершения процедуры с применением сервиса «запроса цен малого объема» было подано ценовое предложение с наименьшей ценой		3/30%
Подготовка и размещение плана-графика закупок товаров (работ, услуг) для обеспечения деятельности учреждения и изменений к нему		3/30%
Работа в системе Web-Исполнение.		3/30%
Составление и направление запроса в ГКУ ТО «ЦБ МО ТО» для составления и выдачи справок о начисленных выплатах обучающимся		3/30%

Подготовка пакета документов для осуществления закупок товаров (работ, услуг) для обеспечения деятельности учреждения		3/30%
Работа с потенциальными поставщиками товаров (работ, услуг)		3/30%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		<i>30/300%</i>
Оценка качества выполнения работ		
Качественное выполнение должностных обязанностей		3/30%
Выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки		3/30%
Качественное оформление документации		3/30%
Отсутствие замечаний, взысканий директора, заместителей директора, руководителей структурных подразделений		3/30%
Отсутствие нарушений, выявленных в результате проверок, осуществляемых органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих функции по контролю и надзору в сфере закупок товаров (работ, услуг)		3/30%
Качественная подготовка срочных отчетов		3/30%
Качественное исполнение плана-графика по закупкам товаров (работ, услуг)		3/30%
Своевременное оформление ЭЦП для работы с электронной торговой площадкой РТС-Тендер, Российской информационной системой в сфере закупок и сайтами www.zakupki.gov.ru ; www.bus.gov.ru .		3/30%
Качественное проведение работы с потенциальными поставщиками товаров (работ, услуг)		3/30%
Качественная подготовка (при необходимости) дополнительных соглашений к контрактам (договорам), связанным с закупками товаров (работ, услуг)		3/30%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		<i>30/300%</i>

**Критерии по должности
«Специалист по закупкам», «Экономист»**

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ
Оценка деятельности при установлении персонального повышающего коэффициента		
Проведение закупок товаров, (работ, услуг) установленных планом-графиком		0,6/60%
Подготовка отчётов по запросам		0,6/60%
Составление реестров и предоставление по нему документов в ГКУ ТО «ЦБ МО ТО», согласно графику документооборота		0,6/60%
Размещение информации на официальных сайтах: www.zakupki.gov.ru и www.bus.gov.ru с прикреплением необходимых сканированных документов		0,6/60%
Подготовка пакета документов для организаций и проведение закупок товаров (работ, услуг).		0,6/60%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		<i>3/300%</i>
Оценка деятельности по итогам работы (год)		
Своевременное осуществление закупок товаров (работ, услуг), обеспечивающих деятельность учреждения		2/20%
Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов		2/20%
Своевременное размещение информации в информационной системе		2/20%
Полнота и профессионализм при исполнении должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией		2/20%
Оперативность подготовки отчётов		2/20%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		<i>10/100%</i>
Оценка интенсивности и высоких результатов труда		
Работа в комиссиях, созданных в учреждении		3/30%

Интенсивность и напряженность ежедневная с подготовкой пакета документов для оформления ЭЦП		3/30%
Разработка ПФХД учреждения на соответствующий финансовый год по контрактным статьям		3/30%
Участие в разработке локальных актов и дополнений к ним (положение о единой комиссии в сфере закупок товаров (работ, услуг) , должностной инструкции и др.)		3/30%
Формирование и опубликование заявок на закупку с прикреплением необходимых документов и опубликование повторных процедур в случае если после завершения процедуры с применением сервиса «запроса цен малого объема» было подано ценовое предложение с наименьшей ценой		3/30%
Подготовка и размещение плана-графика закупок товаров (работ, услуг) для обеспечения деятельности учреждения и изменений к нему		3/30%
Работа в системе Web-Исполнение.		3/30%
Составление и направление запроса в ГКУ ТО «ЦБ МО ТО» для составления и выдачи справок о начисленных выплатах обучающимся		3/30%
Подготовка пакета документов для осуществления закупок товаров (работ, услуг) для обеспечения деятельности учреждения		3/30%
Работа с потенциальными поставщиками товаров (работ, услуг)		3/30%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		<i>30/300%</i>
Оценка качества выполнения работ		
Качественное выполнение должностных обязанностей		3/30%
Выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки		3/30%
Качественное оформление документации		3/30%
Отсутствие замечаний, взысканий директора, заместителей директора, руководителей структурных подразделений		3/30%
Отсутствие нарушений, выявленных в		3/30%

результате проверок, осуществляемых органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих функции по контролю и надзору в сфере закупок товаров (работ, услуг)		
Качественная подготовка срочных отчетов		3/30%
Качественное исполнение плана-графика по закупкам товаров (работ, услуг)		3/30%
Своевременное оформление ЭЦП для работы с электронной торговой площадкой РТС-Тендер, Российской информационной системой в сфере закупок и сайтами www.zakupki.gov.ru ; www.bus.gov.ru .		3/30%
Качественное проведение работы с потенциальными поставщиками товаров (работ, услуг)		3/30%
Качественная подготовка (при необходимости) дополнительных соглашений к контрактам (договорам), связанным с закупками товаров (работ, услуг)		3/30%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		<i>30/300%</i>

Критерии по должности «Специалист по кадрам»

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ
Оценка деятельности при установлении персонального повышающего коэффициента		
Эффективное использование компьютерных технологий и ведение электронной базы		0,6/60%
Выполнение работ по комплектованию учреждения кадрами требуемых профессий, специальностей и квалификации		0,6/60%
Проведение изучения и анализа должностной и профессионально-квалификационной структуры персонала учреждения, установленной документации по учету кадров, связанной с приемом,		0,6/60%

переводом, трудовой деятельностью и увольнением работников, результатов аттестации работников и оценки их деловых качеств с целью определения текущей и перспективной потребности в кадрах, подготовки предложений по замещению вакантных должностей и созданию резерва на выдвижение		
Участие в работе по подбору, отбору, расстановке кадров		0,6/60%
Организация работы в архиве учреждения		0,6/60%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		<i>3/300%</i>
Оценка деятельности по итогам работы (год)		
Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов, зафиксированных в актах, справках и т.д. Отсутствие жалоб и обращений работников ОУ на неправомерные действия инспектора по кадрам		2/20%
Наличие благодарностей за качественное выполнение должностных обязанностей		2/20%
Эффективная организация работы с государственными службами: - отсутствие замечаний в устной и письменной форме, своевременность оформления необходимых документов; - грамотность оформления документов; - отсутствие замечаний директора ОУ по ведению внутренней документации, работников организаций, для которых составляется документация; -срочность выполнения работ		2/20%
Отсутствие замечаний по ведению установленной документации по учету кадров, связанной с приемом, переводом, трудовой деятельностью и увольнением работников		2/20%
Повышение квалификации, подтвержденное сертификатом (курсы, в т.ч. дистанционные и т.д.)		2/20%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		<i>10/100%</i>
Оценка интенсивности и высоких результатов труда		

Использование информационно-коммуникационных технологий при работе с документами: - владение навыками пользования эл.почтой, Интернет, 1С кадры и др.		5/50%
Организация работы с молодыми специалистами, с вновь прибывшими работниками		5/50%
Активное участие в разработке мероприятий по снижению текучести кадров и улучшению трудовой дисциплины		5/50%
Создание новых и поддержка действующих информационных банков		5/50%
Проведение анализа состояния трудовой дисциплины и выполнение работниками учреждения правил внутреннего трудового распорядка, движение кадров, участие в разработке мероприятий по снижению текучести и улучшению трудовой дисциплины		5/50%
Принимает участие в организации работы, методическом и информационном обеспечении квалификационных, аттестационных, конкурсных комиссий, оформлении их решений		5/50%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		30/300%
Оценка качества выполнения работ		
Качественное выполнение должностных обязанностей		3/30%
Выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки		2/20%
Качественное оформление документации, установленной локальными актами учреждения		2/20%
Отсутствие замечаний, взысканий директора, заместителей директора, руководителей структурных подразделений		2/20%
Качественное выполнение работы в базе «1С: Колледж», передача достоверных данных о профессиональной образовательной организации в РИС УСО ТО		3/30%
Качественное ведение личных дел сотрудников учреждения.		2/20%
Качественное представление особо важных и срочных отчетов		2/20%

Качественная организация и сопровождение воинского учета сотрудников учреждения		2/20%
Поддержание в надлежащем состоянии документации по кадрам		2/20%
Качественная работа в приемной комиссии учреждения		2/20%
Качественное оформление трудовых книжек, книги учета движения трудовых книжек и вкладышей в них		2/20%
Надлежащее оформление трудовых договоров и дополнительных соглашений к трудовым договорам с работниками учреждения		2/20%
Качественная работа в архиве учреждения		2/20%
Отсутствие нарушений, выявленных в результате проверок, осуществляемых органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих функции по контролю и надзору в сфере образования		2/20%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		<i>30/300%</i>

Критерии по должности «Юрисконсульт»

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ
Оценка деятельности при установлении персонального повышающего коэффициента		
Осуществление правовой экспертизы локальных нормативных актов		1/10%
Представление интересов учреждения в судах, государственных и общественных организациях, учреждениях		1/10%
Осуществление правовой экспертизы договоров на поставку товаров, работ, услуг		1/10%
Ведение претензионной работы		1/10%
Ведение исковой работы		1/10%

Разработка локальных нормативных актов		1/10%
Оказание методической правовой помощи должностным лицам учреждения		1/10%
Участие в осуществлении мероприятий по укреплению трудовой дисциплины в учреждении		1/10%
Участие в приёмке товаров, работ, услуг		1/10%
Участие в разработке проектов договоров, включая техническое задание.		1/10%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		<i>10/100%</i>
Оценка деятельности по итогам работы (год)		
Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов, зафиксированных в актах, справках и т.д. Отсутствие жалоб и обращений работников ОУ на неправомерные действия юрисконсульта		2/20%
Наличие благодарностей за качественное выполнение должностных обязанностей		2/20%
Эффективная организация работы с государственными службами и учреждениями: - отсутствие замечаний в устной и письменной форме, своевременность оформления необходимых документов; - грамотность оформления документов; - отсутствие замечаний директора ОУ по ведению внутренней документации учреждения, выполнение поручений в установленные сроки		2/20%
Отсутствие замечаний по ведению установленной документации, отчётности		2/20%
Повышение квалификации, подтвержденное сертификатом (курсы, в т.ч. дистанционные и т.д.)		2/20%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		<i>10/100%</i>
Оценка интенсивности и высоких результатов труда		
Осуществление правовой экспертизы локальных нормативных актов		5/50%

Представление интересов учреждения в судах, государственных и общественных организациях, учреждениях		5/50%
Осуществление правовой экспертизы договоров на поставку товаров, работ, услуг		5/50%
Ведение претензионной работы		5/50%
Ведение исковой работы		5/50%
Разработка локальных нормативных актов		5/50%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		<i>30/300%</i>
Оценка качества выполнения работ		
Качественное выполнение должностных обязанностей		3/30%
Выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки		2/20%
Качественное оформление документации, установленной локальными актами учреждения, должностной инструкцией		2/20%
Отсутствие замечаний, взысканий директора		2/20%
Качественное ведение исковой работы		4/40%
Качественное представление особо важных и срочных отчетов		2/20%
Качественная работа по сопровождению заключения договоров на поставку товаров, работ, услуг		3/30%
Качественная подготовка проектов локальных нормативных актов		3/30%
Качественная подготовка проектов договоров на поставку товаров, работ, услуг		2/20%
Качественная подготовка проектов договоров о социальном партнёрстве, договоров об образовании, предоставлении платных образовательных услуг и др.		2/20%
Качественное ведение претензионной работы		3/30%
Отсутствие нарушений, выявленных в результате проверок, осуществляемых органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих функции по контролю и надзору в сфере		2/20%

образования		
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		<i>30/300%</i>

Критерии оценки по должности «Документовед»

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ
Оценка деятельности при установлении персонального повышающего коэффициента		
Выполнение работы по обеспечению обслуживания деятельности руководителя учреждения или его подразделений		0,5/50%
Подготовка и направление отчетов, других документов по запросу		0,5/50%
Организация документооборота в учреждении		1/100%
Осуществление контроля процесса и сроков исполнения документов		1/100%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		<i>3/300%</i>
Оценка деятельности по итогам работы (год)		
Отсутствие претензий администрации техникума к качеству выполнения работы		2/20%
Осуществление работы с посетителями и сотрудниками учреждения		2/20%
Своевременное проведение мероприятий, обеспечивающих качество выполняемых работ		2/20%
Соблюдение установленных регламентов, обеспечивающих информационную безопасность учреждения		2/20%
Оперативное устранение замечаний при исполнении служебных обязанностей, решение текущих вопросов		2/20%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		<i>10/100%</i>
Оценка интенсивности и высоких результатов труда		
Создание новых и поддержка действующих информационных банков		5/50%
Внедрение новых технологических процессов работы с документами, в		5/50%

том числе информационными		
Оперативность выполняемой работы		5/50%
Оперативность оформления различной текущей документации по обучающимся		5/50%
Обеспечение своевременного и качественного документооборота		5/50%
Своевременная подготовка документов для передачи в архив или на уничтожение		5/50%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		<i>30/300%</i>
Оценка качества выполнения работ		
Качественное выполнение должностных обязанностей		2/20%
Выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки		3/30%
Качественное оформление документации, установленной локальными актами учреждения		3/30%
Отсутствие замечаний, взысканий директора, заместителей директора, руководителей структурных подразделений		3/30%
Качественная подготовка отчётов		3/30%
Отсутствие нарушений, выявленных в результате проверок, осуществляемых органами исполнительной власти субъектов РФ, осуществляющих функции по контролю и надзору в сфере образования		3/30%
Качественная работа в архиве учреждения		5/50%
Высокая исполнительская дисциплина (оперативность, системность и качество ведения документации)		3/50%
Соблюдение этики делового общения		5/50%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		<i>30/300%</i>

Критерии по должности «Инженер»

Критерии	Наименование показателей	Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ
----------	--------------------------	---

Оценка деятельности при установлении персонального повышающего коэффициента		
Содержание компьютерной техники и другой техники в исправном состоянии		0,9/90%
Разработка программ решения простых задач для использования в образовательном учреждении		0,5/50%
Содействие в работе сотрудникам учреждения в применении информационных технологий		0,3/30%
Самостоятельность и ответственность при выполнении поручений		0,2/20%
Своевременное обновление программных обеспечений, используемых в работе учреждения		0,6/60%
Ведение сайта учреждения, его своевременное обновление, работа в Региональной информационной системе управления сферой образования Тульской области 1С Колледж		0,5/50%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		3/300%
Оценка деятельности по итогам работы (год)		
Отсутствие срыва уроков в следствии неисправности техники и оборудования		2/20%
Отсутствие жалоб работников учреждения на работу техника		2/20%
Отсутствие замечаний по противопожарной безопасности, санитарного состояния учебного кабинета		2/20%
Осуществление взаимодействия с работниками учреждения		2/20%
Использование в работе различных компьютерных программ		2/20%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		10/100%
Оценка интенсивности и высоких результатов труда		
Осуществление оперативного контроля за ходом образовательного процесса		8/80%
Контроль за расширением материальной базы обслуживаемого кабинета, составление по поручению заведующего кабинетом заявки на оборудование и расходные материалы, поддерживает связи с учебными коллекторами,		8/80%

фильмотеками и иными подобными организациями		
Ведение учета за материальными ценностями		7/70%
Осуществляет помощь преподавателям в подготовке и проведения различных конкурсов, соревнований, семинаров и т.д.		7/70%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		30/300%
Оценка качества выполнения работ		
Качественное выполнение должностных обязанностей		5/50%
Выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки		5/50%
Качественное оформление документации, установленной локальными актами учреждения		5/50%
Отсутствие замечаний, взысканий директора, заместителей директора		5/50%
Отсутствие случаев нарушения трудовой дисциплины		5/50%
Отсутствие нарушений, выявленных в результате проверок, осуществляемых органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих функции по контролю и надзору в сфере образования		5/50%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		30/300%

Критерии по должности «Заведующий складом», «Кладовщик»

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ
Оценка деятельности при установлении персонального повышающего коэффициента		
Обеспечение работы по приему, хранению и отпуску товарно-материальных ценностей, по их размещению с учетом наиболее рационального использования складских площадей, облегчения и ускорения поиска необходимых материалов, инвентаря и т.п.		0,4/40%
Обеспечение сохранности складированных товарно-		0,4/40%

материальных ценностей, соблюдение режимов хранения, правил оформления и сдачи приходно-расходных документов		
Контроль за наличием и исправностью противопожарных средств, состоянием помещений, оборудования и инвентаря на складе и обеспечивает их своевременный ремонт		0,4/40%
Организация проведения погрузочно-разгрузочных работ на складе с соблюдением норм, правил и инструкций по охране труда		0,4/40%
Обеспечение сбора, хранения и своевременного возврата поставщикам погрузочного реквизита		0,3/30%
Осуществление ведения учета складских операций, установленной отчетности		0,4/40%
Обеспечение чистоты и порядка в складских помещениях		0,4/40%
Обеспечивает информирование руководства об имеющихся недостатках в работе склада, принимаемых мерах по их ликвидации		0,3/30%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от склада в соответствии с ПКГ</i>		<i>3/300%</i>
Оценка деятельности по итогам работы (год)		
Отсутствие недостатков и излишек по результатам ревизии и контроля		2/20%
Отсутствие замечаний по хранению, соблюдению товарного соседства материальных ценностей		2/20%
Отсутствие замечаний по ведению документации по качеству применяемой продукции		2/20%
Своевременное исполнение выданных поручений непосредственного руководителя, директора учреждения		2/20%
Отсутствие жалоб со стороны сотрудников учреждения		2/20%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от склада в соответствии с ПКГ</i>		<i>10/100%</i>
Оценка интенсивности и высоких результатов труда		
Принимает участие в разработке и осуществлении мероприятий по повышению эффективности работы		6 /60%

складского хозяйства, сокращению расходов на транспортировку и хранение товарно-материальных ценностей		
Участует в проведении инвентаризаций товарно-материальных ценностей		6 /60%
Осуществление ведения учета складских операций, установленной отчетности		6 /60%
Своевременное оформление заявок на приобретение основных средств и материальных ценностей		6 /60%
Внедрение в организацию складского хозяйства современных средств вычислительной техники, коммуникаций и связи		6 /60%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		<i>30/300%</i>
Оценка качества выполнения работ		
Качественное выполнение должностных обязанностей		3/30%
Выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки		2/20%
Качественное оформление документации, установленной локальными актами учреждения		2/20%
Отсутствие замечаний, взысканий директора, заместителей директора, руководителей структурных подразделений		2/20%
Отсутствие нарушений, выявленных в результате проверок, осуществляемых органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих функции по контролю и надзору в сфере образования		2/20%
Качественный приём на хранение материальных ценностей и их учёт		4/40%
Рациональное использование складских помещений		4/ 40%
Качественное оформление документации по приёму, отпуску товарно-материальных ценностей		3/30%
Поддержание в надлежащем порядке (с учётом требований СанПиН) помещений		4/ 40%
Организация работы склада, позволяющего осуществлять		4/ 40%

ускоренный поиск необходимого инвентаря, материалов и т.п.		
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		30/300%

Критерии по должности «Фельдшер»

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ
Оценка деятельности при установлении персонального повышающего коэффициента		
Осуществление надлежащего контроля за санитарно-гигиеническим и противоэпидемиологическим режимом в учреждении		0,2/20%
Оказание первой медицинской помощи обучающимся		0,1/10%
Индивидуальное медицинское сопровождение обучающихся		0,2/20%
Осуществление санитарно-противоэпидемической работы с обучающимися в учреждении		0,1/10%
Ведение документации фельдшерского пункта		0,1/10%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		0,7/70%
Оценка деятельности по итогам работы (год)		
Эффективное оказание первой медицинской помощи обучающимся		2/ 20%
Эффективная организация санитарно-противоэпидемических мероприятий		2/20%
Организация эффективного контроля за работой столовой учреждения		2/20%
Добросовестное оформление медицинской документации		2/20%
Высокий уровень организации и проведения диспансеризации обучающихся		2/20%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		10/100%
Оценка интенсивности и высоких результатов труда		
Своевременное оказание первой медицинской помощи обучающимся		3/30%
Индивидуальное сопровождение обучающихся в лечебно-оздоровительные учреждения		3/30%

Осуществление санитарно-гигиенического контроля за жилыми комнатами общежития учреждения, помещений учреждения		3/30%
Подготовка срочных отчётов и т.п.		3/30%
Проведение мероприятий среди обучающихся учреждения, направленных на пропаганду здорового образа жизни		3/30%
Активное участие в организации ежегодного медицинского осмотра сотрудников учреждения		3/30%
Активная работа с обучающимися и сотрудниками учреждения, направленная на профилактику гриппа и различных инфекционных заболеваний		3/30%
Осуществление контроля за работой столовой		3/30%
Осуществление работы по организации диспансеризации детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей		3/30%
Осуществление еженедельного медицинского осмотра обучающихся		3/30%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		<i>30/300%</i>

Критерии по должности «Медицинская сестра»

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ
Оценка деятельности при установлении персонального повышающего коэффициента		
Осуществление надлежащего контроля за санитарно -гигиеническим и противоэпидемиологическим режимом в учреждении		0,2/20%
Выявление факторов риска среди обучающихся, пропаганда медицинских и санитарно-гигиенических знаний, здорового образа жизни		0,1/10%
Индивидуальное медицинское сопровождение обучающихся		0,2/20%
Осуществление санитарно-противоэпидемической работы с обучающимися		0,1/10%

Ведение документации фельдшерского пункта		0,1/10%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		0,7/70%
Оценка деятельности по итогам работы (год)		
Эффективное оказание первой медицинской помощи обучающимся		2/20%
Эффективная организация санитарно-противоэпидемических мероприятий		2/20%
Организация эффективного контроля за работой столовой учреждения		2/20%
Добросовестное оформление медицинской документации		2/20%
Высокий уровень организации и проведения диспансеризации обучающихся		2/20%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		10/100%
Оценка интенсивности и высоких результатов труда		
Индивидуальное сопровождение обучающихся в лечебно-оздоровительные учреждения		3/30%
Осуществление санитарно-гигиенического контроля за жилыми комнатами общежития учреждения, помещений учреждения		3/30%
Подготовка срочных отчетов и т.п.		3/30%
Проведение мероприятий среди обучающихся учреждения, направленных на пропаганду здорового образа жизни		3/30%
Осуществление контроля за работой столовой		3/30%
Осуществление работы по организации диспансеризации детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей		3/30%
Активная работа с обучающимися и сотрудниками учреждения, направленная на профилактику гриппа и различных инфекционных заболеваний		3/30%
Участие в мероприятиях, обеспечивающих условия инклюзивной среды		3/30%
Активное участие в организации ежегодного медицинского осмотра сотрудников учреждения		3/30%
Осуществление еженедельного медицинского осмотра обучающихся		3/30%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		30/300%

Оценка качества выполнения работ		
Качественное выполнение должностных обязанностей		5/50%
Выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки		5/50%
Качественное оформление документации, установленной локальными актами учреждения		5/50%
Отсутствие замечаний, взысканий директора, заместителей директора		5/50%
Отсутствие жалоб со стороны обучающихся и их законных представителей		5/50%
Отсутствие нарушений, выявленных в результате проверок, осуществляемых органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих функции по контролю и надзору в сфере образования		5/50%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		30/300%

Критерии по должности «Гардеробщик»

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ
Оценка деятельности при установлении персонального повышающего коэффициента		
Обеспечение сохранности вещей, сданных на хранение		0,6/60%
Своевременные меры в случае утраты вещей, сданных на хранение, и принятие мер к их обнаружению		0,5/50%
Содержание в чистоте и порядке помещения гардероба		0,5/50%
Обеспечение контроля за состоянием условий и охраны труда в учреждении		0,5/50%
Своевременное обслуживание учащихся (недопущение случаев отсутствия на рабочем месте)		0,4/40%
Соблюдение этики общения, отсутствия жалоб со стороны учащихся, родителей и работников учреждения на неправомерные действия		0,25/25%
Отсутствие фактов несчастных случаев		0,15/15%

Своевременное информирование руководства о неудовлетворительном состоянии условий для работы		0,1/10%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		3/300%
Оценка деятельности по итогам работы (год)		
Отсутствие нарушений: сохранность вещей, сданных на хранение; требований по охране жизни и здоровья воспитанников; требований охраны труда; требований пожарной безопасности		10/100%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		10/100%
Оценка интенсивности и высоких результатов труда		
Качественное выполнение разовых поручений заместителя директора по АХР, директора учреждения		10/10%
Бережное отношение к материальным ценностям и их сбережение		10/10%
Высокий уровень этики общения с участниками образовательного процесса		10/10%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		30/300%
Оценка качества выполнения работ		
Качественное выполнение должностных обязанностей		5/50%
Выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки		5/50%
Качественное оформление документации, установленной локальными актами учреждения		5/50%
Отсутствие замечаний, взысканий директора, заместителей директора		5/50%
Отсутствие случаев нарушения трудовой дисциплины		5/50%
Отсутствие нарушений, выявленных в результате проверок, осуществляемых органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих функции по контролю и надзору в сфере образования		5/50%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		30/300%

Критерии по должности «Дежурный по общежитию»

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ
Оценка деятельности при установлении персонального повышающего коэффициента		
Организация пропускного режима		1/100%
Организация контроля за соблюдением проживающими в общежитии СанПиН		0,5/50%
Своевременное реагирование на нарушения со стороны проживающих в общежитии		0,5/50%
Мониторинг состояния здоровья обучающихся учреждения, проживающих в общежитии		1/100%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		<i>3/300%</i>
Оценка деятельности по итогам работы (год)		
Реагирование на нарушения внутреннего распорядка обучающихся		5/50%
Отсутствие ЧС в общежитии учреждения		5/50%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		<i>10/100%</i>
Оценка интенсивности и высоких результатов труда		
Осуществление мероприятий по недопущению нарушений правил внутреннего распорядка обучающимися		10/100%
Осуществление пропускного режима		10/100%
Мониторинг состояния здоровья обучающихся учреждения, проживающих в общежитии, своевременное оказание первой медицинской помощи		10/100%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		<i>30/300%</i>
Оценка качества выполнения работ		
Отсутствие серьезных нарушений дисциплины (правил внутреннего распорядка обучающихся)		6/60%
Качественное осуществление пропускного режима в общежитии		6/60%
Отсутствие обоснованных жалоб со		6/60%

стороны проживающих в общежитии, сотрудников учреждения о выполнении должностных обязанностей		
Качественное оказание первой медицинской помощи проживающим в общежитии		6/60%
Отсутствие нарушений, выявленных в результате проверок, осуществляемых органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих функции по контролю и надзору в сфере образования		6/60%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		<i>30/300%</i>

Критерии по должностям «Дежурный по зданию», «Дежурный по режиму»

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Количество баллов
Оценка деятельности при установлении персонального повышающего коэффициента		
Организация охраны объектов учреждения		1/100%
Осуществление обхода здания изнутри и снаружи с обязательной фиксацией в журнале всех нарушений и информированием сдающего/принимающего смену		1/100%
Обеспечение соблюдения пропускного режима работниками и посетителями учреждения		1/100%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		3/300%
Оценка деятельности по итогам работы (год)		
Отсутствие или своевременное предотвращение краж, взломов, битья окон и т.п.; в случае совершения или попытки хулиганских действий - немедленный вызов наряда милиции и оповещение администрации		5/50%

Отсутствие жалоб со стороны работников, обучающихся и посетителей учреждения		5/50%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		10/100%
Оценка интенсивности и высоких результатов труда		
Своевременное выявление неисправности или нарушения замков, сигнальных устройств, систем электро-, тепло- и водоснабжения, принятие		10/100%
Отсутствие в здании (на территории) посторонних лиц (без приказа или особого распоряжения директора учреждения)		10/100%
Обеспечение высокой культуры обслуживания		10/100%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		30/300%
Оценка качества выполнения работ		
Качественное выполнение должностных обязанностей.		5/50%
Выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки.		5/50%
Качественное оформление документации, установленной локальными актами учреждения.		5/50%
Отсутствие замечаний, взысканий директора, заместителей директора.		5/50%
Отсутствие случаев нарушения трудовой дисциплины		5/50%
Отсутствие нарушений, выявленных в результате проверок, осуществляемых органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих функции по контролю и надзору в сфере образования		5/50%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		30/300%

***Критерии по должностям «Уборщик служебных помещений»,
«Уборщик производственных помещений»***

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Максимальный размер баллов/процентов от
-----------------	---	--

		оклада в соответствии с ПКГ
Оценка деятельности при установлении персонального повышающего коэффициента		
Осуществление ежедневной уборки помещений, территории		1/100%
Осуществление генеральной уборки помещений		1/100%
Рациональное использование электроэнергии, воды и материальных средств		1/100%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		<i>3/300%</i>
Оценка деятельности по итогам работы (год)		
Отсутствие нарушений: <ul style="list-style-type: none"> • требований по охране жизни и здоровья воспитанников; • требований охраны труда; • требований пожарной безопасности 		5/50%
Отсутствие обоснованных жалоб по вопросам санитарно-гигиенического состояния помещений		5/50%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		<i>10/100%</i>
Оценка интенсивности и высоких результатов труда		
Ответственное отношение к сохранности имущества и оборудования на закреплённой территории		10/100%
Качественное выполнение разовых поручений заместителя директора по АХР, директора учреждения		10/100%
Высокий уровень этики общения с участниками образовательного процесса		10/100%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		<i>30/300%</i>
Оценка качества выполнения работ		
Качественное выполнение должностных обязанностей		3/30%
Выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки		3/30%
Отсутствие замечаний, взысканий директора, заместителей директора, руководителей структурных подразделений		3/30%
Соблюдение требований СанПиН при исполнении служебных обязанностей		3/30%
Отсутствие жалоб со стороны сотрудников, обучающихся и их		3/30%

родителей (законных представителей) на санитарное состояние помещений		
Экономное расходование чистящих, моющих средств		3/30%
Содержание уборочного инвентаря в надлежащем порядке		3/30%
Соблюдение требований к хранению уборочного инвентаря		3/30%
Качественное выполнение «генеральной уборки помещений»		3/30%
Отсутствие нарушений, выявленных в результате проверок, осуществляемых органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих функции по контролю и надзору в сфере образования		3/30%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		<i>30/300%</i>

Критерии по должности «Уборщик территорий»

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ
Оценка деятельности при установлении персонального повышающего коэффициента		
Осуществление ежедневной уборки территории		1/100%
Осуществление благоустройства территории		1/100%
Поддержание в порядке уборочного инвентаря и рациональное использование материальных средств и ресурсов		1/100%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		<i>3/300%</i>
Оценка деятельности по итогам работы (год)		
Отсутствие нарушений: <ul style="list-style-type: none"> • требований по охране жизни и здоровья воспитанников; • требований охраны труда; 		5/50%

• требований пожарной безопасности.		
Отсутствие обоснованных жалоб по вопросам санитарно-гигиенического состояния территории		5/50%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		<i>10/100%</i>
Оценка интенсивности и высоких результатов труда		
Ответственное отношение к сохранности имущества и оборудования на закреплённой территории		10/100%
Качественное выполнение разовых поручений заместителя директора по АХР, директора учреждения		10/100%
Высокий уровень этики общения с участниками образовательного процесса		10/100%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		<i>30/300%</i>
Оценка качества выполнения работ		
Качественное выполнение должностных обязанностей		3/ 30%
Выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки		2/ 20%
Отсутствие замечаний, взысканий директора, заместителей директора, руководителей структурных подразделений		2/ 20%
Соблюдение требований СанПиН при исполнении служебных обязанностей		4/ 40%
Отсутствие жалоб со стороны сотрудников, обучающихся и их родителей (законных представителей) на санитарное состояние территории учреждения.		4/ 40%
Экономное расходование различных ресурсов при исполнении служебных обязанностей		3/ 30%
Содержание уборочного инвентаря в надлежащем порядке		3/ 30%
Соблюдение требований к хранению уборочного инвентаря		3/ 30%
Качественное выполнение «генеральной уборки территории»		3/ 30%
Отсутствие нарушений, выявленных в результате проверок, осуществляемых органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих функции по		2/ 20%

контролю и надзору в сфере образования		
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		30/300%

Критерии по должности

«Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий», «Подсобный рабочий»

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ
Оценка деятельности при установлении персонального повышающего коэффициента		
Обеспечения технического обслуживания зданий, сооружений, оборудования, механизмов		1/100%
Качественное и своевременное выполнение ремонтных и других работ		1/100%
Своевременное устранение нестандартных ситуаций в системе жизнеобеспечения учреждения		1/100%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		3/300%
Оценка деятельности по итогам работы (год)		
Отсутствие нарушений: <ul style="list-style-type: none"> • требований по охране жизни и здоровья воспитанников; • требований охраны труда; • требований пожарной безопасности. 		5/50%
Участие в подготовке к мероприятиям и другим праздникам учреждения		5/50%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		10/100%
Оценка интенсивности и высоких результатов труда		
Своевременная уборка территории учреждения		10/100%
Бережное отношение к материальным ценностям и их сбережение		10/100%
Высокий уровень этики общения с участниками образовательного процесса		10/100%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		30/300%
Оценка качества выполнения работ		

Качественное выполнение должностных обязанностей		6/60%
Выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки		6/60%
Отсутствие замечаний, взысканий директора, заместителей директора, руководителей структурных подразделений		6/60%
Отсутствие нарушений, выявленных в результате проверок, осуществляемых органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих функции по контролю и надзору в сфере образования		6/60%
Отсутствие случаев нарушения трудовой дисциплины		6/60%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		<i>30/300%</i>

Критерии по должности «Водитель автомобиля»

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ
Оценка деятельности при установлении персонального повышающего коэффициента		
Высокая организация перевозки обучающихся, грузов		1/100%
Своевременное и качественное прохождение технического осмотра транспортных средств		1/100%
Соблюдение техники безопасности, оснащение транспортных средств средствами обеспечения безопасности движения и оказания первой помощи		1/100%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		<i>30/300%</i>
Оценка деятельности по итогам работы (год)		
Отсутствие обоснованных жалоб на работу водителя		5/50%

Отсутствие нарушений в ходе перевозки обучающихся, грузов		5/50%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		<i>10/100%</i>
Оценка интенсивности и высоких результатов труда		
Своевременное составление и представление в бухгалтерию путевых листов и другой документации		10/100%
Обеспечение сохранности вверенного имущества и содержание в исправном состоянии транспортных средств		10/100%
Содержание транспортных средств в соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями		10/100%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		<i>30/300%</i>
Оценка качества выполнения работ		
Качественное выполнение должностных обязанностей		3/30%
Выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки		2/20%
Качественное оформление документации, установленной локальными актами учреждения		2/20%
Отсутствие замечаний, взысканий директора, заместителей директора, руководителей структурных подразделений		2/20%
Содержание в надлежащем порядке гаражных помещений		3/30%
Отсутствие случаев ДТП		3/30%
Отсутствие случаев травматизма при исполнении служебных обязанностей		3/30%
Соблюдение требований пожарной безопасности при исполнении служебных обязанностей		3/30%
Содержание автотранспортных средств в надлежащем порядке		3/30%
Отсутствие нарушений, выявленных в результате проверок, осуществляемых органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих функции по контролю и надзору в сфере образования		3/30%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		<i>30/300%</i>

Критерии по должностям «Инженер (по эксплуатации оборудования газовых объектов)», «Механик», «Слесарь-ремонтник», «Оператор котельной», «Аппаратчик химводоочистки», «Техник»

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ
Оценка деятельности при установлении персонального повышающего коэффициента		
Обеспечения технического обслуживания зданий, сооружений, оборудования, механизмов		0,6/60%
Качественное и своевременное выполнение ремонтных и других работ		0,5/50%
Своевременное устранение нестандартных ситуаций в системе жизнеобеспечения учреждения		0,5/50%
Обеспечение контроля за состоянием условий и охраны труда в учреждения		0,5/50%
Непосредственное участие в составлении программ обучения работников безопасным методам работы		0,4/40%
Экономное и рациональное использование запасных частей, материалов при осуществлении ремонтных работ		0,25/25%
Отсутствие фактов несчастных случаев		0,15/15%
Своевременное информирование руководства о неудовлетворительном состоянии условий для работы		0,1/10%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		3/300%
Оценка деятельности по итогам работы (год)		
Отсутствие нарушений: требований по охране жизни и здоровья обучающихся; требований охраны труда; требований пожарной безопасности		10/100%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		10/100%
Оценка интенсивности и высоких результатов труда		

Своевременная уборка эвакуационных лестниц, канализационных колодцев, пожарного гидранта		10/100%
Бережное отношение к материальным ценностям и их сбережение		10/100%
Высокий уровень этики общения с участниками образовательного процесса		10/100%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		30/300%
Оценка качества выполнения работ		
Качественное выполнение должностных обязанностей		5/50%
Выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки		5/50%
Качественное оформление документации, установленной локальными актами учреждения		5/50%
Отсутствие замечаний, взысканий директора, заместителей директора		5/50%
Отсутствие случаев нарушения трудовой дисциплины		5/50%
Отсутствие нарушений, выявленных в результате проверок, осуществляемых органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих функции по контролю и надзору в сфере образования.		5/50%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		30/300%

Приложение 2

к Положению о компенсационных и стимулирующих выплатах работников государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области «Тульский техникум социальных технологий»

ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ ДИРЕКТОРА государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области «Тульский техникум социальных технологий»

*Показатели по должности
«Заместитель директора по учебной работе»*

Основные показатели эффективности

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ
1. Количество абитуриентов, зачисленных через портал Госуслуги, выполнение контрольных цифр приема	менее 80% 81%-89% 90%-100%	0 5/5% 10/10%
2. Соответствие доли обучающихся охваченных профориентационными мероприятиями с контрольными цифрами приема за текущий и предыдущий учебный год	100% 90-100% Менее 90%	10/10% 5/5% 0
3. Доля успевающих обучающихся, от общего числа	Более 98% Менее 98%	10/10% 0
4. Своевременное достоверное внесение сведений в ФИС ФРДО и 1С:Колледж	Нет да	0 10/10%
5. Динамика доли обучающихся, отчисленных по причине академической неуспеваемости	отрицательная на уровне прошлого года положительная	0 5/5% 10/10%
6. Наличие учебно-планирующей документации, календарно-тематических планов и контрольно-оценочных средств по реализуемым основным адаптированным профессиональным программам профессионального обучения	да нет	10/10% 0

7. Успеваемость обучающихся 4 и 5 баллов	70 и более % 50%-69,9% Менее 50%	10/10% 5/5% 2/2%
8. Динамика среднего балла успеваемости обучающихся	отрицательная на уровне прошлого года положительная	0 5/5% 10/10%
9. Обеспечение безопасности жизнедеятельности обучающихся в учебно-воспитательном процессе	Отсутствие травматизма Наличие травматизма	10/10% 0
10. Выступление на семинарах, конференциях по проблемам образования; проведение мастер-классов на различных уровнях.		10/10%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		100/100%

Дополнительные показатели эффективности

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ
1. Организация профориентационной работы с использованием платформы Центра опережающей профессиональной подготовки, в том числе реализация совместно с Центром опережающей профессиональной подготовки дополнительных общеразвивающих программ, обеспечивающих профессиональную ориентацию обучающихся в виде профессиональных проб, образовательных программ дополнительного профессионального образования и профессионального обучения, включая программы, направленные на получение обучающимися первой профессии.	Более 300 От 150 до 300 Менее 150	6/6% 3/3% 0
2. Доля преподавателей и мастеров производственного обучения, использующих платформу Сферум	Более 90,0% От 60 до 90% Менее 60%	6/6% 3/3% 0

3. Взаимодействие с органами занятости населения в части представления информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей	100% От 90 до 99% Менее 90%	6/6% 3/3% 0
4. Взаимодействие с органами занятости населения в части оказания содействия в трудоустройстве выпускников учреждения	Более 90% От 70 до 89% Менее 70%	6/6% 3/3% 0
5. Доля обучающихся систематически пропускающих учебные занятия в Учреждении без уважительной причины, в общем количестве обучающихся учреждения	Менее 1% Более 1%	6/6% 0
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		30/30%

Показатели развития

1. Доля преподавателей спецдисциплин и мастеров производственного обучения, прошедших стажировку на профильных предприятиях/организациях не реже чем 1 раз в 3 года	100% 90,0-99,9% 80,0-89,9% 70,0-79,9% 60,0-69,9% менее 60%	5/5% 4/4% 3/3% 2/2% 1/1% 0
2. Доля основных профессиональных образовательных программ обновленных и согласованных с работодателями за отчетный период	100 95-99,9 90-94,9 85-89,9 80-84,9	5/5% 4/4% 3/3% 2/2% 1/1%
3. Выполнение контрольных цифр приема в соответствии с приказом министерства образования Тульской области	100% Менее 100%	5/5% 0
4. Количество обучающихся и преподавателей (мастеров производственного обучения) призеров и победителей иных профессиональных конкурсов и мероприятий регионального уровня, проводимых министерством образования Тульской области	Более 10 9-10 7-8 5-6 3-4 Менее 3	5/5% 4/4% 3/3% 2/2% 1/1% 0
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		20/20%

Показатели по должности
«Заместитель директора по учебно-воспитательной работе
и дополнительному образованию»

Основные показатели эффективности

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ
1.Доля адаптированных дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ, реализуемых в образовательном учреждении	81-100% 71-80% менее 70%	10/10% 8/8% 6/6%
2.Количество обучающихся, вовлеченных в воспитательные мероприятия внутри учреждения	81-100% 71-80% менее 70%	10/10% 8/8% 6/6%
3.Своевременное и достоверное размещение информации о воспитательных мероприятиях и реализации календарно - тематического планирования программы воспитания в сети интернет (на сайте учреждения, официальной группе в Контакте, в Сферум, в телеграмм)	Да нет	10/10% 0
4.Количество обучающихся, охваченных дополнительным образованием по различным направлениям	91-100% 81-90% менее 70 -80%	10/10% 8/8% 6/6%
5.Выступление на семинарах, конференциях по проблемам воспитания; проведение мастер-классов на различных уровнях.	Да Нет	10/10% 0
6.Организация и контроль за порядком в общежитии техникума.		10/10%
7.Отсутствие фактов административных правонарушений, совершенных воспитанниками.		10/10%
8.Количество обучающихся, состоящих на различных формах профилактического учета	менее 10 человек 6-15 человек более 20 человек	10/10% 5/5% 0
9.Качественная организация на базе образовательного учреждения районных, городских, региональных и т.п. мероприятий.	Своевременная организация и подготовка материально-технического обеспечения	10/10%

	проведения мероприятий	
10.Выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки.	своевременность исполнения	5/5%
11.Качественное оформление документации, установленной локальными актами учреждения.	своевременное и должное оформление документации	5/5%
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		<i>100/100%</i>

Дополнительные показатели эффективности

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ
1.Наличие органов управления образовательной организацией, обучающихся и родительской общественности	да	6/6%
	нет	0
2.Работа с родителями и законными представителями: - проведение родительских собраний; - консультирование родителей (групповое и индивидуальное); - информирование родителей о деятельности ТТСТ; – организация и проведение совместных мероприятий	Наличие	6/6%
	Отсутствие	0
3.Наличие и развитие деятельности органов самоуправления и общественных советов в ГПОУ ТО «ТТСТ»: Совет обучающихся, Совет общежития, Родительский совет, РДДМ «Движение Первых» и т.д.	Наличие	6/6%
	Отсутствие	0
4.Организация воспитательной работы с обучающимися по семи направлениям в соответствии с Рабочей программой воспитания: 1. гражданское; 2. патриотическое; 3. духовно- нравственное; 4. эстетическое; 5. физическое, формирование культуры ЗОЖ и эмоционального благополучия; 6. профессионально-трудовое;	81-100%	6/6%
	71-80%	4/4%
	51-70%	2/2%
	Менее 505	0

экологическое		
5.Количество обучающихся, вовлеченных в волонтерскую деятельность	более 60 30-59 менее 30	6/6% 4/4% 0
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		30/30%

Показатели развития

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ
1.Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации по воспитательной работе и профилактике	61-100% 50-60% менее 50%	5/5% 3/3% 0
2.Количество программ дополнительного образования детей для обучающихся образовательных учреждений в соответствии с профилем работы техникума	Более 10 8-10 5-7 3-4 2 Менее 1	5/5% 4/4% 3/3% 2/2% 1/1% 0
3.Количество обучающихся и преподавателей (мастеров производственного обучения) участников, призеров и победителей профессиональных и иных конкурсов и мероприятий регионального уровня, проводимых министерством образования Тульской области	Более 10 9-10 7-8 5-6 3-4 Менее 3	5/5% 4/4% 3/3% 2/2% 1/1% 0
4.Количество обучающихся и преподавателей (мастеров производственного обучения) участников, призеров и победителей профессиональных и иных конкурсов и мероприятий федерального или международного уровня, направленных для участия министерством образования Тульской области	Более 2 2 1 0	5/5% 4/4% 3/3% 0
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		20/20%

**Показатели по должности
«Заместитель директора по управлению образовательным процессом»**

Основные показатели эффективности

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ
1. Разработка проектов локальных нормативных актов	Да Нет	10/10% 0
2. Соответствие доли обучающихся охваченных профориентационными мероприятиями с контрольными цифрами приема за текущий и предыдущий учебный год	100% 90-100% Менее 90%	10/10% 5/5% 0
3. Доля успевающих обучающихся, от общего числа	Более 98% Менее 98%	10/10% 0
4. Динамика среднего балла успеваемости обучающихся	отрицательная на уровне прошлого года положительная	0 5/5% 10/10%
5. Наличие учебно-планирующей документации, календарно-тематических планов и контрольно-оценочных средств по реализуемым основным адаптированным профессиональным программам профессионального обучения	да нет	10/10% 0
6. Обеспечение безопасности жизнедеятельности обучающихся в учебно-воспитательном процессе	Отсутствие травматизма Наличие травматизма	10/10% 0
7. Выступление на семинарах, конференциях по проблемам образования; проведение мастер-классов на различных уровнях.		10/10%
8. Качественная организация на базе образовательного учреждения районных, городских, региональных и т.п. мероприятий.	Своевременная организация и подготовка материально-технического обеспечения	10/10%

	проведения мероприятий	
9. Обеспечение развития учебно-материальной базы учреждения, оснащение учебных кабинетов, мастерских оборудованием, техническими средствами обучения, наглядными и иными пособиями, учебной и технической документацией	Да Нет	10/10% 0
10. Координация работы по выявлению, обобщению, изучению и освоению педагогическими работниками образовательного учреждения современных эффективных педагогических и производственных технологий, методик, способов и средств обучения, достижений науки и техники, педагогического и производственного опыта	Да Нет	10/10% 0
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		<i>100/100%</i>

Дополнительные показатели эффективности

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ
1. Доля обучающихся систематически пропускающих учебные занятия в Учреждении без уважительной причины, в общем количестве обучающихся учреждения	Менее 1% Более 1%	6/6% 0
2. Количество обучающихся, не имеющих академической задолженности по результатам промежуточной аттестации	более 95% 96%-98% менее 98%	6/6% 4/4% 0
3. Динамика доли обучающихся, отчисленных по причине академической неуспеваемости	положительная на уровне прошлого года отрицательная	6/6% 4/4% 0
4. Реализация рабочей программы воспитания в образовательном учреждении	да нет	6/60% 0

5. Доля преподавателей и мастеров производственного обучения, использующих платформу Сферум	Более 90% От 60% до 90% Менее 60%	6/6% 3/3% 0
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		30/30%

Показатели развития

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ
1. Доля основных профессиональных образовательных программ обновленных и согласованных с работодателями за отчетный период	100% 95,0 -99,9% 90,0-94,9% 85,0-89,9% 80,0-84,9% Менее 80,0%	5/5% 4/4% 3/3% 2/2% 1/1% 0
2. Реализация мероприятий, направленных на повышение престижа рабочих профессий	Реализуются Не реализуются	5/5% 0
3. Мониторинг действующего законодательства по адаптированным основным программам профессионального обучения	Своевременное внесение в программы изменений действующего законодательства Не своевременное внесение в программы изменений действующего законодательства	5/5% 0
4. Выполнение требований действующего законодательства по реализации адаптированных основных программ профессионального обучения	отсутствие жалоб и предписаний наличие жалоб и предписаний	5/5% 0
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		20/20%

Показатели по должности
«Заместитель директора по организации инклюзивного
профессионального образования»

Основные показатели эффективности

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ
1.Разработка информационно-методической документации для реализации инклюзивного профессионального образования обучающихся-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.	Размещение информации на официальном сайте . в социальных сетях; разработка и оформление локальных актов учреждения Да Нет	10/10% 0
2.Распространении положительного опыта работы с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, организация сотрудничества с другими субъектами РФ	Участие в региональных и межрегиональных мероприятиях	10/10%
3.Организация профориентационной работы с использованием платформы Центра опережающей профессиональной подготовки	Да Нет	10/10% 0
4.Мероприятия по профессиональной ориентации обучающихся 6-11 классов ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью	3 и более 2 1 0	10/10% 7/7% 5/5% 0
5.Организация сетевого взаимодействия БПОО Тульской области с заинтересованными организациями	Заключение договоров/соглашений	10/10%
6.Мероприятия по содействию трудоустройству обучающихся и выпускников с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью	3 и более 2 1 0	10/10% 7/7% 5/5% 0

7.Участие обучающихся с инвалидностью и ОВЗ в чемпионатном движении профессионального мастерства для лиц с инвалидностью и ОВЗ «Абилимпикс»	Да Нет	10/10% 0
8.Качественное сопровождение мероприятий, направленных на поддержку и развитие инклюзивного образования.	Своевременная организация и подготовка материально-технического обеспечения проведения мероприятий	10/10%
9.Участие в формировании единого информационного пространства по вопросам деятельности БПОО ТО, контроль информационного содержания и своевременного наполнения актуальной информацией официального сайта БПОО ТО, осуществление интерактивного взаимодействия посредством сайта с заинтересованными лицами	Размещение информации на официальном сайте. в социальных сетях	10/10%
10.Создание безбарьерной среды в профессиональной образовательной организации, в соответствии с требованиями законодательства РФ	Да нет	10/10% 0
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		100/100%

Дополнительные показатели эффективности

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ
1.Количество обучающихся общеобразовательных организаций Тульской области, охваченных профориентационными мероприятиями	более 1000 человек 600-999 человек менее 599 человек	6/6% 4/4% 0
2.Динамика изменения численности участников чемпионата «Абилимпикс» из числа обучающихся государственных образовательных организаций Тульской области	отрицательная динамика на уровне прошлого года положительная динамика	0 4/4% 6/6%

3.Реализация Дорожной карты развития движения «Абилимпикс» в Тульской области	да	6/6%
	нет	0
4.Количество участников регионального чемпионата «Абилимпикс» из числа обучающихся ГПОУ ТО «Тульский техникум социальных технологий»	0-10 человек	0
	11-20 человек	4/4%
	более 20	6/6%
5.Достижение показателей трудоустройства участников региональных и национальных чемпионатов «Абилимпикс» в соответствии с ежемесячным оперативным мониторингом трудоустройства Министерства просвещения Российской Федерации	60% и более	6/6%
	менее 59,9%	0
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		30/30%

Показатели развития

1.Доля преподавателей и мастеров производственного обучения, участвующих в проекте ранней профессиональной ориентации школьников 6-11 классов «Билет в будущее», в соответствии с квотой , выделенной Центром опережающей профессиональной подготовки Тульской области	100%	5/5%
	90,0-99,9%	4/4%
	80,0-89,9%	3/3%
	70,0-79,9%	2/2%
	60,0-69,9%	1/1%
	менее 60%	0
2.Количество победителей и призеров и участников регионального чемпионата «Абилимпикс»	2 и более	5/5%
	1	3/3%
	Менее 1	0
3.Количество победителей, призеров и участников национального чемпионата «Абилимпикс»	Более 1	5/5%
	1	3/3%
	Менее 1	0
4.Количество преподавателей и мастеров производственного обучения, участвующих в региональном профориентационном марафоне «Профессии-Да», проводимом Базовой профессиональной образовательной организацией, обеспечивающей поддержку функционирования	Более 10	5/5%
	5-9	4/4%
	1-5	3/3%
	0	0

региональной системы инклюзивного профессионального образования Тульской области	
Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ	20/20%

Показатели по должности
«Заместитель директора по организации службы сопровождения образовательного процесса»

Основные показатели эффективности

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ
1.Количество профилактических мероприятий в отчетном периоде, организованных с привлечением представителей органов системы профилактики правонарушений и безнадзорности	более 3 1 0	10/10% 6/6% 0
2.Организация и контроль за порядком в общежитии техникума.		10/10%
3.Доля детей девиантного поведения и детей из социально незащищённых категорий семей, охваченных организованными формами труда и отдыха в урочное, внеурочное и каникулярное время.	более 80% от 50% до 80% до 50%	10/10% 6/6% 2/2%
4.Эффективность реализации программы социально-коррекционной работы с обучающимися «группы риска», обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, лицами с ОВЗ, детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей.	Доля обучающихся, совершивших повторные правонарушения До 10% 10-15% 15-20% Более 20%	10/10% 6/6% 2/2% 0
5.Отсутствие фактов административных правонарушений, совершенных обучающимися.		10/10%
6.Количество обучающихся, состоящих на различных формах профилактического учета	менее 5 % 5-7% более 7 %	10/10% 5/5% 0

7.Выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки.	своевременность исполнения	5/5%
8.Качественное оформление документации, установленной локальными актами учреждения.	своевременное и должное оформление документации	5/5%
9.Наличие и функционирование психолого-педагогического консилиума	Да нет	10/10% 0
10.Своевременность, качество и полнота предоставления отчетной информации и отчетно-аналитической информации	Да Нет	10/10% 0
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		100/100%

Дополнительные показатели эффективности

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ
1.Наличие и функционирование Совета профилактики правонарушений, безнадзорности и учета отдельных категорий несовершеннолетних обучающихся	да нет	6/6% 0
2. Работа с родителями и законными представителями: - проведение родительских собраний; - консультирование родителей (групповое и индивидуальное); - информирование родителей о деятельности ТТСТ; – организация и проведение совместных мероприятий	Наличие Отсутствие	6/6% 0
3. Организация контроля ежегодной диспансеризации детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Диспансеризация проведена Диспансеризация не проведена	6/6% 0
4. Сопровождение при реализации индивидуальных программ реабилитации (абилитации) обучающихся	100% 70-99 % Ниже 70 %	6/6% 2/2% 0
5.Количество обучающихся отчисленных в отчетном периоде за нарушение Устава и правил	0 2 более 3	6/60% 4/40% 0

внутреннего распорядка обучающихся образовательной организации		
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		30/30%

Показатели развития

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ
1. Соблюдение требований действующего законодательства в отношении детей-инвалидов, инвалидов, лиц с ограниченными возможностями здоровья, категории граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие аварии на ЧАЭС, лиц, получающих государственную социальную помощь и своевременное назначение всех полагающихся социальных выплат.	Отсутствие выявленных нарушений Имеющиеся нарушения	5/5/ %
2. Доля несовершеннолетних обучающихся, состоящих на внутреннем профилактическом учете и находящихся в социально-опасном положении, с которыми проводилась индивидуальная профилактическая работа, совершивших в период ее проведения преступления, правонарушения или антиобщественные деяния, в общей численности указанной категории обучающихся, с которыми проводится индивидуальная профилактическая работа	До 10% Более 10%	5/5/ % 0
3. Взаимодействие с государственными учреждениями социальной защиты населения, органами опеки и попечительства, муниципальными комиссиями по делам несовершеннолетних и защите их прав, учреждениями социального обслуживания с целью представления интересов	Да Нет	5/5/ % 0

обучающихся, нуждающихся в социальной поддержке		
4.Доля обучающихся из числа детей-инвалидов, охваченная психолого-педагогическим и социальным сопровождением	100% 70-99 % Ниже 70 %	5/5% 3/3% 0
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		20/20%

**Показатели по должности
«Заместитель директора по комплексной безопасности»**

Основные показатели эффективности

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ
1.Организация и проведение в течение года работы, направленной на повышение уровня комплексной безопасности в образовательном учреждении	да нет	10/10% 0
2.Исполнительская дисциплина при выполнении важных и ответственных заданий	своевременность исполнения	5/5%
3.Качественное оформление документации, установленной локальными актами учреждения	своевременное и должное оформление документации	5/5%
4.Оперативное решение вопросов по комплексной безопасности образовательного учреждения	да нет	10/10% 0
5.Разработка проектов локальных актов (проектов приказов, инструкций, регламентов, положений и др.)	наличие отсутствие	10/10% 0
6.Организация работы по обеспечению комплексной безопасности спортивно-массовых мероприятий культурно - зрелищных массовых мероприятий, проводимых в образовательном учреждении	да нет	10/10% 0
7.Осуществление взаимодействия с районной антитеррористической комиссией, территориальными правоохранительными органами, формированиями ГО и ЧС, службой санитарного государственного	да нет	10/10% 0

контроля, военным комиссариатом		
8.Обеспечение подготовки и проведения учений, тренировок по гражданской обороне, защите от чрезвычайных (кризисных) ситуаций и пожарной безопасности	- наличие и результативность тренировок - отсутствие тренировок	10/10% 0
9.Организация контрольно-пропускного режима (далее КПП)	- соблюдение КПП - не соблюдение КПП	10/10% 0
10.Обеспечение выполнения требований пожарной безопасности, охраны труда	да нет	10/10% 0
11.Осуществление контроля за выполнением договорных обязательств со стороны охранной организации	да нет	10/10% 0
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		<i>100/100%</i>

Дополнительные показатели эффективности

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ
1.Динамика численности сотрудников, прошедших обучение по различным направлениям комплексной безопасности	положительная отрицательная	5/5% 0
2.Наличие паспорта безопасности образовательного учреждения	да нет	5/5% 0
3.Наличие/отсутствие не выполненных предписаний контролирующих органов по вопросам комплексной безопасности	отсутствие наличие	5/5% 0
4.Наличие и исправность, обеспечение бесперебойной работы оборудования систем охраны и видеонаблюдения здания образовательного учреждения	да нет	5/5% 0
5.Отсутствие/наличие несчастных случаев среди сотрудников и обучающихся в образовательном учреждении	нет да	5/5% 0
6.Контроль за соблюдением требований по вопросам антитеррористической защищенности здания и территории	- соответствует на 80% - 100% - соответствует менее 80%	5/5% 0
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		<i>30/30%</i>

Показатели развития

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ
1.Качественная организация работы по обеспечению безопасности образовательного процесса, охраны труда, предупреждение травматизма	- отсутствие фактов травматизма, нарушений правил охраны труда - наличие фактов травматизма, нарушений правил охраны труда	5/5% 0
2.Координация работ по инновационной деятельности учреждения, направленной на совершенствование учебно-методического и материально-технического обеспечения системы комплексной безопасности, антитеррористической и противокриминальной защищенности объектов	наличие отсутствие	5/5% 0
3.Организация и проведение методических совещаний, конференций, круглых столов по вопросам комплексной безопасности в образовательном учреждении	- наличие конкретных мероприятий - отсутствие мероприятий	3/3% 0
4.Своевременное проведение инструктажей по направлению комплексной безопасности	да нет	2/2% 0
5.Осуществление разработки наглядной агитации по безопасности жизнедеятельности для участников образовательного процесса	да нет	2/2% 0
6.Обеспечение информационной безопасности	да нет	3/3% 0
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		20/20%

Показатели по должности
«Заместитель директора по административно-хозяйственной работе»

Основные показатели эффективности

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ
1. Организация и проведение в течение года работы, направленной на повышение уровня безопасности в образовательном учреждении	да нет	10/10% 0
2. Отсутствие замечаний от надзорных органов по учёту и хранению товарно-материальных ценностей	- отсутствие замечаний - замечания незначительны - значительные замечания	10/10% 8/8% 0
3. Качество и своевременность организации ремонтных работ зданий и помещений в зданиях образовательного учреждения, устранение последствий ЧС	да нет	10/10% 0
4. Организация работ по уборке помещений, благоустройству территории учреждения; образцовое содержание территории учреждения	- отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на санитарно-гигиеническое состояние помещений - наличие жалоб по данному направлению	10/10% 0
5. Выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки	своевременность исполнения	5/5%
6. Качественное оформление документации, установленной локальными актами учреждения	своевременное и должное оформление документации	5/5%
7. Оперативное решение вопросов по административно-хозяйственной деятельности	да нет	10/10% 0
8. Разработка проектов локальных актов (проектов приказов, инструкций, регламентов, положений и др.)	наличие отсутствие	10/10% 0
9. Своевременная инвентаризация и списание материальных ценностей	да нет	10/10% 0
10. Отсутствие аварий, ЧП и ЧС	наличие отсутствие	10/10% 0
11. Эффективная деятельность по использованию бюджетных и	освоение средств в соответствии с ПФХД	

внебюджетных средств	более 95% от 90 до 95% от 85 до 90% менее 85%	10/10% 8/8% 3/3% 0
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		100/100%

Дополнительные показатели эффективности

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ
1.Наличие/отсутствие не выполненных предписаний надзорных органов	наличие отсутствие	0 6/6%
2.Обеспечение бесперебойной работы оборудования и систем жизнеобеспечения образовательного учреждения	да нет	6/6% 0
3.Наличие заключенных договоров по обеспечению питьевого режима, дезинсекции и дератизации, вывоз ТБО	наличие отсутствие	6/6% 0
4.Своевременность составления и согласования проектно-сметной документации для оказания услуг и (или) выполнения работ по текущему /капитальному ремонту	да нет	6/6% 0
5.Своевременное обеспечение технического персонала уборочно-хозяйственным инвентарем, моющими и обеззараживающими средствами, а также средствами индивидуальной защиты	да нет	6/6% 0
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		30/30%

Показатели развития

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ
1.Доля средств, по которым сформирован план-график, закупок по отношению к объёму средств, предусмотренных на осуществление закупок в соответствующем календарном году	более 95% от 90 до 95% от 85 до 90% менее 85%	3/3% 2/2% 1/1% 0

2. Систематическое планирование развития и обеспечения материально-технической базы образовательного учреждения	наличие плана отсутствие плана	4/4% 0
3. Соблюдение сроков и порядка представления бюджетных смет/ПФХД	да нет	5/5% 0
4. Выполнение мероприятий по энергосбережению	- проведение конкретных мероприятий - отсутствие мероприятий	5/5% 0
5. Соблюдение санитарно-гигиенических требований к содержанию помещений образовательного учреждения	да нет	3/3% 0
<i>Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		20/20%

Приложение 3

к Положению о компенсационных и стимулирующих выплатах работников государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области «Тульский техникум социальных технологий»

ПОРЯДОК

установления ежемесячной доплаты за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность

1. Право на доплату за выполнение функций классного руководителя имеют педагогические работники, на которых возложены дополнительные обязанности по организации и координации воспитательной работы в конкретной группе. Функции классного руководителя утверждаются локальным нормативным актом образовательного Учреждения.

Список педагогических работников, осуществляющих классное руководство, утверждается приказом директора Учреждения с указанием группы обучения.

2. Доплата за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам Учреждения устанавливается за фактически отработанное время.

За время работы в периоды осенних, зимних и весенних каникул, установленных для обучающихся Учреждения, и не совпадающие с ежегодными основными и ежегодными дополнительными отпусками, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям доплата сохраняется.

На время работы в период летних каникул, установленных для обучающихся Учреждения, доплата за выполнение функций классного руководителя сохраняется при условии оформления приказа по Учреждению о возложении функций классного руководителя на педагога с указанием периода, в течение которого исполняются вышеуказанные функции, и группы обучающихся.

Доплата за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам Учреждения выплачивается одновременно с заработной платой.